

Berufsausbildungsmesse Ludwigsburg

03
25



3.. 2.. 1..

BAM

Die **B**erufsa**a**usbildungsm**e**ss**e**
im Landkreis Ludwigsburg

LIVE 14. + 15. März 2025

Forum am Schlosspark Ludwigsburg

Eintritt frei • Fr. 8 - 14 Uhr, Sa. 10 - 14 Uhr

ONLINE 14. Feb. - 31. März 2025



www.bam-ludwigsburg.de

LUDWIGSBURG • WIESHEU • Landkreis Ludwigsburg • ALISON UND PETER KLEIN • AOK • SÜDWESTMETALL

LOTTER • IHK Region Stuttgart • EFA • Kreishandwerkerschaft Ludwigsburg • WOSTENROT STIFTUNG

Veranstalter: bam-Verein • Landratsamt • IHK Ludwigsburg • Kreishandwerkerschaft • Agentur für Arbeit Ludwigsburg • Schulen im Landkreis • Staatliches Schulamt

Verlagsbeilage

**LUDWIGSBURGER
KREISZEITUNG**

„Hier gibt es Deinen Traumjob!“

Liebe Jugendliche, für alle, die sich dem Schulabschluss nähern, ist das spannend – hier geht es um deine persönliche Zukunft: Bei der Berufsausbildungsmesse bam am 14. und 15. März im „Forum am Schlosspark“ in Ludwigsburg und im Internet unter www.bam-ludwigsburg.de.

Du suchst gute Gründe, Dich auf das zu freuen, was kommt? Wir bieten Dir tolle Ausbildungsmöglichkeiten und einen guten Start ins Arbeitsleben. Die Ausbildungsbetriebe und die beruflichen Schulen in der Region gestalten den Wandel der Arbeitswelt mit.

Hier hast Du Zugang zu einer zeitgemäßen und zukunftssicheren

Ausbildung! Die Berufsausbildungsmesse bam solltest Du Dir nicht entgehen lassen: Du findest verschiedene Bereiche im Handwerk, Gesundheit und Pflege sowie Dienstleistung, Handel und Industrie.

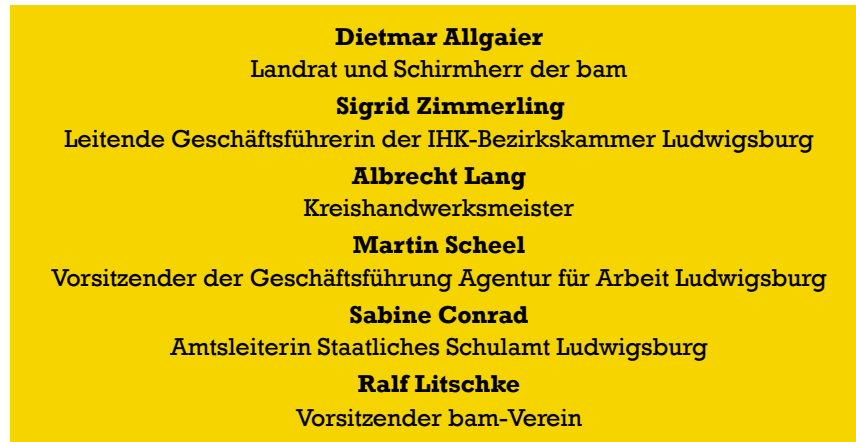
Du hast die Wahl zwischen einer Berufsausbildung und einem dualen Studium (dafür brauchst Du Fachhochschulreife oder Abitur). 150 Unternehmen und Einrichtungen werden auf der bam 2025 vertreten sein.

Sie bieten über 150 verschiedene Ausbildungsberufe und über 80 Duale Studiengänge an. Triff die richtigen Menschen und dann triff die richtige Entscheidung für deine Zukunft!

Du kannst Dich in Ruhe vorbereiten. Denn mit dem Online-Angebot www.bam-ludwigsburg.de hast Du das perfekte Tool, um die richtige Ausbildung für Dich auf der bam zu finden. Du kannst nach Berufen, Unternehmen oder Orten suchen.

Wir danken allen Ausstellern und Ausstellerinnen, die an diesen zwei Tagen das Forum am Schlosspark zu einem Zentrum der guten Zukunftsaussichten machen.

Und wir laden Dich herzlich ein: Nutze diese Möglichkeiten!



Ideen haben Köpfchen!

Die IHK-Bezirksskammer bietet den Messebesuchern auf der bam 2025 ein spannendes Beratungsangebot an

Die IHK-Bezirksskammer Ludwigsburg beteiligt sich auch in diesem Jahr an der Ausbildungsmesse bam. Messebesucher sind eingeladen, vorbeizuschauen und mehr zu den Beratungs- und Informationsangeboten rund um Berufsorientierung, Lehrstellensuche und Bewerbung zu erfahren.

Die IHK als kompetenter Partner in der Berufsorientierung

Interessierte Jugendliche haben die Möglichkeit, auf der bam sowie telefonisch bei der Ausbildungsberater-Hotline nützliche Informationen für ihren Berufsorientierungs- und Bewerbungsprozess zu erhalten. Mit folgenden Veranstaltungsformaten begeistert die IHK-Bezirksskammer Ludwigsburg Jugendliche für das duale Ausbildungssystem und informiert zum Bewerbungsprozess:

Ab ins Leben – Informationen zu Ausbildung und Studium

Ausbildung oder Studium? Mit dieser Frage beschäftigen sich Vertreter verschiedener Institutionen bei der Informationsveranstaltung der Bezirksskammer Ludwigsburg. Eltern und Gymnasiasten der Klassenstufen 10 und 11 erhalten fundierte, praxisbezogene Einblicke in die vielseitigen Wege nach dem Abitur.

Couch on tour – Talk-Gäste treten in Interaktion mit Jugendlichen

Unternehmensvertreter, Ausbildungsberater und Ausbildungsbotschafter nehmen als Talk-Gäste auf der blauen IHK-Couch Platz und informieren Schüler ab Klassenstufe 8 aus erster Hand – spielerisch und interaktiv.

Bewerbertraining „Erfolgreich in Vorstellungsgesprächen“

Das 45-minütige Training vermittelt alles Wissenswerte zu einem überzeugenden Auftreten im Vorstellungsgespräch.

Auch die Technik, Ton und Licht für digitale Gespräche sind Thema. Als Bonus gibt es außerdem noch einige Hinweise zur inhaltlichen Vorbereitung eines Vorstellungsgesprächs.

Let's go Ausbildung

Im Rahmen einer Schulstunde erhalten Schülerinnen und Schüler virtuell oder in Präsenz das Basiswissen rund um das Thema Ausbildung. Mit dabei ist eine Ausbildungsbotschafterin oder ein Ausbildungsbotschafter.

Die Veranstaltungen sind offen für alle Schularten und werden landkreisweit angeboten. Eine Durchführung der Formate kann flexibel geplant und vor Ort an den Schulen oder auch virtuell durchgeführt werden. Eine vorherige Anmeldung ist erforderlich. Kosten fallen nicht an. (red)

IHK-Bewerbervermittlung „Azubi gesucht!“

Junge Menschen, die auf der Suche nach einer Lehrstelle sind, können von der Teilnahme am Projekt profitieren. Nach Sichtung der im Vorfeld zugestellten Bewerbungsunterlagen findet ein Kennenlerngespräch mit der Projektkoordinatorin statt. Hier erhält man wertvolle Tipps für seine Unterlagen und zur Selbstpräsentation im Vorstellungsgespräch. Ist ein Betrieb in der internen Projekt-Datenbank registriert, bei welchem der oder die Jugendliche ins Profil passt, wird der Kontakt zwischen Betrieb und Jugendlichen hergestellt.

■ **Kontakt:** Weitere Informationen zu den Angeboten erhalten Interessenten bei Sandra Widmayer unter der Telefonnummer (0 71 41) 1 22 10 41, oder per E-Mail an: sandra.widmayer@stuttgart.ihk.de.

Bildungspartnerschaften – Kooperationen zwischen Schulen und Unternehmen

Im Rahmen einer exklusiven Zusammenarbeit unterstützen Unternehmen Jugendliche bei der Berufsorientierung mit vielfältigen Aktivitäten. Denkbar sind praxisnahe Expertenvorträge durch Unternehmensvertreter, Betriebsführungen und Praktika, gemeinsame Messen, Veranstaltungen und mehr. Die IHK-Bezirksskammer Ludwigsburg ist kompetenter Ansprechpartner bei der Vermittlung, Ausgestaltung und Pflege von Bildungspartnerschaften hier im Landkreis.

■ **Kontakt:** Weitere Informationen erhalten Interessierte bei Ralf Litschke per E-Mail: ralf.litschke@stuttgart.ihk.de oder unter der folgenden Telefonnummer: (0 71 41) 1 22 10 20

Ausbildungsbotschafter – Auszubildende motivieren Schülerinnen und Schüler für eine Berufsausbildung

Azubis berichten direkt in der Schulklasse von ihren persönlichen Erfahrungen und geben Jugendlichen Einblicke in die vielfältige Welt der Ausbildungsberufe. Der Kontakt zum echten Arbeitsleben baut bei Jugendlichen Unsicherheiten ab und fördert die Eigenmotivation. Damit eröffnen sich neue Perspektiven für den Berufseinstieg. Die Präsentationen der Azubis können flexibel vor Ort oder auch virtuell über ein datenschutzkonformes Konferenztool stattfinden.

■ **Kontakt:** ralf.litschke@stuttgart.ihk.de, Telefonnummer: (0 71 41) 1 22 10 20

„Wir suchen Menschenkenner – Komm ins Team!“

Eine Ausbildung oder ein Studium bei der Bundesagentur für Arbeit bringen weiter

Die Bundesagentur für Arbeit bietet spannende Ausbildungsmöglichkeiten für diejenigen, die sich für Kommunikation und den Arbeitsmarkt interessieren.

■ Eine Ausbildung zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d) bereitet darauf vor, als erste Ansprechperson für alle Fragen rund um das Thema Arbeit zu fungieren. Dabei gehören sowohl die persönliche als auch die telefonische Betreuung der Kunden zu den Aufgaben. Sobald es um konkrete Anliegen geht, unterstützt man sie beim Beantragen relevanter Leistungen und stellt sicher, dass die gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden. Die Ausbildung kombiniert theoretische Inhalte an der Berufsschule mit praktischen Erfahrungen im Ausbildungsbetrieb vor Ort.

■ Zusätzlich bietet die Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) duale Studiengänge mit praxisnahem Bezug an. Der Studiengang „Arbeitsmarktmanagement“ vermittelt eine fundierte Basis aus Wirtschaft, Sozialwissenschaften und Jura. Studierende lernen die Strukturen der öffentlichen Verwaltung kennen, beschäftigen sich mit Controlling und analysieren den Arbeitsmarkt im Detail. Dabei stehen



Die Bundesagentur für Arbeit bietet vielseitige Ausbildungsberufe und duale Studiengänge an. Foto von Brooke Cagle auf Unsplash

Instrumente der Arbeitsförderung sowie Themen wie soziale Ungleichheit und staatliche Fördermöglichkeiten im Bereich Aus- und Weiterbildung im Fokus.

■ Der duale Studiengang „Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung“ an der HdBA bereitet gezielt auf die Beratung, Betreuung und Orientierung von Arbeitssuchenden vor. Um die individuellen Herausforderungen der Ratsuchenden bewältigen zu können, kombiniert das

Studium wirtschaftliche, soziale und juristische Inhalte. Neben der Personalplanung werden verhaltenswissenschaftliche Grundlagen vertieft sowie Kenntnisse im Arbeits- und Leistungsrecht vermittelt.

Spannende Einblicke garantiert

Beide dualen Studiengänge an der HdBA erstrecken sich über fünf Semester und integrieren vier Praktika in Jobcentern oder Arbeitsagenturen, um praktische Erfahrungen in verschiedenen Abteilungen zu

sammeln. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, ein Praktikum im Ausland oder in einem Unternehmen der Privatwirtschaft zu absolvieren.

Diese Ausbildungsmöglichkeiten bieten eine fundierte Grundlage für eine Karriere in der Arbeitsvermittlung und ermöglichen vielseitige Einblicke in die Strukturen und Prozesse des Arbeitsmarktes. Eine Bewerbung eröffnet den Weg zu einer zukunftsorientierten beruflichen Perspektive.



Foto: pixabay

Mit dem Online-Test „Check-U“ den eigenen beruflichen Weg finden

Endlich Klarheit: Das neue Erkundungstool Check-U (www.check-u.de) ermöglicht den Jugendlichen, ihre Fähigkeiten und Neigungen besser kennenzulernen und zu verstehen und diese mit den Berufs- und Studienmöglichkeiten abzugleichen. Der Test kann jederzeit kostenlos und ohne Voranmeldung unter www.check-u.de vorgenommen werden.

Die bam 2025 - online und vor Ort am Messestand

Besuche uns an unserem Messestand!

Wir beraten und informieren Dich über Ausbildung und Studium.

Die Berufsberatung unterstützt bei Studien- und Berufswahl, während der Ausbildung und am Anfang des Erwerbslebens. Vereinbare jetzt einen Termin zu einem persönlichen Beratungsgespräch unter Tel. 07141 137 271 oder per Mail an Ludwigsburg.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

Kostenlose Hotline für Arbeitnehmer und Jugendliche:
0800 4 5555 00
Kostenlose Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20


Karriere bei der Bundesagentur für Arbeit (BA)...

...mit einer Ausbildung oder einem praxisnahem Studium beim größten Dienstleister am deutschen Arbeitsmarkt. Bewirb dich jetzt als Nachwuchskraft bei der BA für eine Ausbildung oder ein Studium ab dem 1. September 2025.

Interesse? Informationen gibt es bei Paula Buwen: 0711 941 2115 oder per Mail unter Stuttgart.IS-AQua@arbeitsagentur.de

Agentur für Arbeit Ludwigsburg
www.arbeitsagentur.de



 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Ludwigsburg
bringt weiter.

FSJ BFD
WOHLFAHRTSWERK
FÜR BADEN-WÜRTTEMBERG

**SPASS HABEN,
FREUNDE FÜRS
LEBEN TREFFEN UND
MENSCHEN HELFEN**

Bei uns findest du 670 Einsatzstellen für FSJ und BFD. Von der Kinderkrippe bis zur Senioren-WG.

**Noch Fragen?
Wir beraten dich gerne!**

Regionalbüro Stuttgart
Tel. 07 11 / 6 19 26-161
fsj-bfd@wohlfahrtswerk.de
www.wohlfahrtswerk.de/fsj-bfd

#WASSINNVOLLESTUN
#WÜNSCHEERFÜLLER

Freiwilligendienste FSJ und BFD

„Was willst du eigentlich nach der Schule machen?“

Die Frage wird Schulabgängern von allen Seiten gestellt: Wer Lust hat, mit Menschen im Kontakt zu sein, viel Praktisches und Sinnvolles zu tun und sich dabei im Berufsleben zu orientieren, für denjenigen ist das FSJ oder der BFD genau das Richtige.

Das Wohlfahrtswerk bietet eine große Auswahl an attraktiven Stellen in verschiedenen sozialen Einrichtungen in ganz Baden-Württemberg.

Folgende Bereiche stehen zur Verfügung:

- Kinder und Jugendliche
- Bildung und Kultur
- Pflege und Gesundheit
- Senioren
- Menschen mit Behinderungen
- Menschen mit psychischen Erkrankungen
- Leistungen und persönlicher Gewinn

Ob in der Kindergrippe oder Senioren-WG: bei einem Freiwilligen Sozialen Jahr oder beim Bundesfreiwilligendienst kann man Erfahrungen fürs Leben und den späteren Beruf sammeln. Außerdem erhält man mindestens 499 Euro (Taschengeld, Verpflegungsgeld, Mobilitätspauschale) und lernt bei Seminaren viele andere junge Leute kennen. Übrigens: Das FSJ oder der BFD wird auch anerkannt als praktischer Teil der Fachhochschulreife.

Info: Wohlfahrtswerk Stuttgart

Man kann sich für ein FSJ/BFD online bewerben. Alles Weitere bespricht man gemeinsam bei einem Informations- und Vermittlungsgespräch.

Das Wohlfahrtswerk Stuttgart freut sich auf die Bewerbung!

www.wohlfahrtswerk.de/fsj-bfd

„Erste Hilfe kann jeder. Wir müssen sie nur lernen.“

Jede Hilfe ist besser als keine!



Und damit jeder weiß, was zu tun ist, bietet der ASB Region Ludwigsburg regelmäßig Erste-Hilfe-Kurse an. Egal ob der Erste-Hilfe-Kurs für den Führerschein benötigt wird, betriebliche Ersthelfer aus- und fortgebildet werden oder Eltern den Kurs „Erste Hilfe am Kind“ besuchen – die Kursangebote sind sehr vielfältig. Bei der Organisation, Vorbereitung und Durchführung der Kurse hat der ASB in Ludwigsburg großartige Unterstützung von den Bundesfreiwilligendienstleistenden.

Zeit sinnvoll nutzen

Wer sich sozial engagieren möchte und mindestens 18 Jahre alt ist, kann beim ASB den Bundesfreiwilligendienst oder

ein Freiwilliges Soziales Jahr absolvieren. Es werden laufend Plätze in unseren Einsatzbereichen wie Erste Hilfe, Hausnotruf, Mobile Soziale Dienste, Pflege, Rettungsdienst oder Verwaltung angeboten (www.asb-lb.de/fsj).

Sofortmaßnahmen im Notfall:

Stets auf die eigene Sicherheit achten.
gegebenenfalls Unfallort absichern
Das Umfeld durch Hilferufe alarmieren
Sich einen Überblick verschaffen
Gefährdete Personen aus dem Gefahrenbereich retten; Rettungsdienst alarmieren:
Notruf unter 112 absetzen oder veranlassen; Lebensrettende Maßnahmen durchführen; Auf den Rettungsdienst warten und Maßnahmen fortsetzen



Starte jetzt deine berufliche Zukunft
beim ASB Baden-Württemberg e.V.
Region Ludwigsburg

Deine Einstiegsmöglichkeiten:

- ➔ Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)
- ➔ Bundesfreiwilligendienst (BFD)
- ➔ Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)
- ➔ Ausbildung zum Notfallsanitäter (m/w/d)

Jetzt informieren und bewerben:
www.asb-lb.de/jobs



**Wir helfen
hier und jetzt.**



Rekordzahl an Auszubildenden bei der SWLB

Die Stadtwerke Ludwigsburg-Kornwestheim (SWLB) verzeichnen einen historischen Meilenstein: Erstmals in der Unternehmensgeschichte werden seit September 2024 über 40 Auszubildende sowie zwei Studierende der Dualen Hochschule auf ihre berufliche Zukunft vorbereitet. Allein im September letzten Jahres haben 19 neue Azubis ihre Ausbildung bei der SWLB begonnen. Damit setzt das Unternehmen ein starkes Zeichen für die Zukunft und untermauert die Bedeutung einer fundierten Ausbildung und Nachwuchsförderung.

Fatma Pehlivan, die das Ausbildungsprogramm der SWLB leitet, betont: „Eine gute Ausbildung ist essenziell für die Zukunft der SWLB und die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.“ Dass sie dies aus eigener Erfahrung sagen kann, macht ihre Worte umso glaubwürdiger – schließlich hat Pehlivan selbst



Ein starkes Zeichen für die Zukunft: die Ausbildung bei der SWLB.

Foto: SWLB

als Auszubildende bei der SWLB begonnen. Sie weiß genau, was junge Menschen während ihrer Ausbil-

dung bei der SWLB erwartet: „Ein spannender Mix aus Theorie und Praxis, der nie langweilig wird.“ Be-

sonders die gemischte Altersstruktur im Unternehmen sieht sie als großen Vorteil: „Hier lernt jeder von jedem.“

Um zukünftigen Bewerberinnen und Bewerbern einen ersten Einblick zu geben, empfiehlt Fatma Pehlivan ein Praktikum bei der SWLB. „Wir bieten Praktika in vielen spannenden Bereichen an“, erklärt sie und ermutigt Interessierte, diese Chance zu nutzen.

Mit dieser Rekordzahl an Auszubildenden zeigt die SWLB nicht nur Engagement in der Fachkräfteentwicklung, sondern trägt auch aktiv zur Gestaltung einer nachhaltigen und innovativen Zukunft bei.

■ Info:

Stadtwerke
Ludwigsburg-Kornwestheim GmbH,
Gänsfußallee 23, 71636 Ludwigsburg
www.swlb.de/karriere
www.swlb.de/ausbildung

#DIE
**UNENT
BEHR
LICHEN**

Zeig, was
in dir steckt

Strom fließt, Wasser läuft, Gas und Wärme sind startklar. Du auch? **Dann mach eine Ausbildung bei der SWLB.**

Bei den Stadtwerken Ludwigsburg-Kornwestheim arbeitest du an den wichtigsten Zukunftsthemen – von der Energiewende über intelligente Verkehrslösungen und ultraschnelles Internet. Wir haben Schwimm- und Freizeitbäder, eine Kunsteisbahn und mehrere Parkieranlagen.

Unsere Ausbildungsstellen 2025 (w/m/d):

- Fachangestellte für Bäderbetriebe
- Anlagenmechaniker Fachrichtung Rohrsystemtechnik
- Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik

Bewirb dich jetzt www.swlb.de/ausbildung

#IMMERANEURERSEITE

MÖBELTRADITION LOKAL FAMILIENUNTERNEHMEN hofmeister.de



Lass aus deinen
Möglichkeiten
Wirklichkeiten
werden!

Ausbildung & Studium

Beste Ausbildungsmöglichkeiten dank über 130 Jahre Erfahrung! Unsere lange Ausbildungserfahrung ist Dein Vorteil. Du kannst Dich auf abwechslungsreiche Lerninhalte in unseren verschiedenen Abteilungen, interne Schulungen sowie teamfördernde Aktivitäten freuen. Zudem erwarten Dich bei uns gute Übernahmechancen, attraktives Ausbildungsgehalt sowie tolle Aufstiegsmöglichkeiten.

Jetzt online bewerben



hofmeister
Das Erlebnis-Wohnzentrum
in Bietigheim
Hofmeister Bietigheim GmbH & Co. KG (Sitz)
Kirchheimer Straße 5 - 74321 Bietigheim-Bissingen

SOV/234938_34_91x128

Vielfältige Ausbildung

Mit hervorragender Zukunftsperspektive bei Hofmeister

150 Auszubildende in 14 Berufen – die Ausbildung bei Hofmeister überzeugt mit Einblicken, attraktiver Vergütung und hoher Übernahmechance. Seit über 130 Jahren steht Hofmeister für Qualität, Rundum-Service und ein optimales Preis-Leistungs-Verhältnis. Als traditionsreiches Familienunternehmen mit der größten Wohnschau Baden-Württembergs setzt Hofmeister auf qualifizierten Nachwuchs.

Eine Ausbildung mit Perspektive

Zurzeit sind rund 150 Auszubildende in den Erlebnis-Wohnzentren Bietigheim, Sindelfingen und Ehingen/Donau beschäftigt.

Hofmeister bietet 14 Ausbildungsberufe: Kaufleute im Einzelhandel, Verkäufer, Kaufleute für Büromanagement und E-Commerce, Mediengestalter, Gestalter für visuelles Marketing, Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice, Schreiner, Fachlagerist, Fachkraft für Lagerlogistik, Fachleute für Systemgastronomie, Koch, Fachinformatiker für Systemintegration sowie ein DHBW-Studi-



Es warten verantwortungsvolle Positionen.

um BWL – Handel. Die praxisnahe Ausbildung bietet vielseitige Einblicke und wird durch Ausbildungspaten begleitet.

Teamorientierte Strukturen, attraktive Vergütung mit Sonderzahlungen sowie Unterstützung und Prüfungsvorbereitung sind Teil des Programms. Hofmeister fördert Azubis durch Weiterbildungen. Gute Leistungen sichern beste Übernahmechancen.

Viele ehemalige Auszubildende sind heute in verantwortungsvollen Positionen tätig.

■ **Info:** Mehr unter www.hofmeister.de

Innovationen aus Kunststoff

Die familiengeführte Konzelmann GmbH mit Sitz in Löchgau entwickelt und fertigt seit mehr als 65 Jahren qualitativ hochwertige und nachhaltige Kunststoff-spritzgießprodukte.

Die familiengeführte Konzelmann GmbH mit Sitz in Löchgau gehört zu den Marktführern im Bereich kunststofftechnischer Spezialanwendungen. Sie entwickelt und fertigt für die strategischen Marktfelder Automotive, e-Mobilität, Industrie und Medizin. Projektteams erarbeiten mit den Kunden die Optimierung ihrer Produktidee und die Auswahl technisch hochwertiger Kunststoffe und Hochleistungspolymere. Die Prozesskette von Konzeption und Konstruktion über Prototypen und Werkzeugbau bis hin zur Serienspritzgießproduktion und Montage wird hausintern abgebildet.

Durchstarten mit Hightech-Kunststoff

Nach dem Motto „Kunststoff, der Werkstoff, der Ökologie und Ökonomie verbindet“ werden Technologien wie Tribologie und Fluidtechnik zur Reiboptimierung und Emissionsreduktion vorangetrieben. Neuentwicklungen für e-Mobilität in der Membrantechnik und der eigens entwickelte Werkstoff (TPU) sorgen für einen positiven CO₂ Footprint.



Die Ausbildung bei einem Marktführer.

Somit ist die Konzelmann GmbH für ihre Kunden ein zuverlässiger Partner weltweit. Die Ausbildung steht im Fokus! So findet die Grundausbildung Metall in der hauseigenen Lehrwerkstatt statt. Alle Azubis durchlaufen eine fachliche, praxisorientierte Ausbildung. In den Fachabteilungen arbeiten sie von Anfang an aktiv an der Umsetzung der Kundenanforderungen mit. Ergänzt und vervollständigt wird die innerbetriebliche Ausbildung durch Schulungsmaßnahmen der hausinternen Ausbildungsabteilung. Sowohl fachliche Kenntnisse als auch die persönlichen Fähigkeiten werden so gefördert. Interessierte Schüler haben auf der Online-Plattform der bam und an den beiden Messetagen am Stand von Konzelmann vor Ort die Möglichkeit, sich genau zu informieren.

■ **Info:** www.konzelmann.com



KONZELMANN
KUNSTSTOFF · INNOVATIONEN

WIR BILDEN 2025 AUS:

- + Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- + Kunststoff- und Kautschuk-technologie (m/w/d)
- + Technische Produktdesigner (m/w/d)
- + Industriekaufmann (m/w/d)
- + Duale Studiengänge

Treffe uns am 14. + 15. März 2025 auf der bam in Ludwigsburg

Bewerbungsunterlagen an:
Konzelmann GmbH, Frau Ruof
Lise-Meitner-Str. 15, 74369 Löchgau



oder schreibe eine E-Mail an ausbildung@konzelmann.com
www.konzelmann.com/de/ausbildung

Eine überzeugende Mode

Die OLYMP Bezner KG aus Bietigheim-Bissingen ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen und wurde 1951 von Eugen Bezner gegründet.

Der inzwischen von Gründerenkel Mark Bezner in dritter Generation geleitete Produktspezialist steht für kompromisslose Qualität bei Materialien und Verarbeitung, hervorragende Trage- und Pflegevorteile, ein optimales Preis-Leistungs-Verhältnis, eine überzeugende modische Aussage und verantwortungsvolles Handeln bei Hemden, Pullovern, T-Shirts, Hosen, Accessoires & Co.

Durch konsequente Beibehaltung dieser unternehmerischen Grundprinzipien konnte sich OLYMP überaus erfolgreich entwickeln. Heute ist OLYMP nicht nur der Hemden-Marktführer in Deutschland, sondern zählt mit einer Marktpräsenz in über 40 Ländern zu Europas führenden Shirt Brands. Seit diesem Jahr hat die internationale Männermodemarke OLYMP den Oscar-Preisträger Matthew McConaughey als ihren neuen Brand Ambassador engagiert. Matthew McConaughey zählt zu Hollywoods Top-Schauspielern und ist als solcher weltweit bekannt. Seine beeindruckende Schauspielkarriere sowie sein Enga-



OLYMP produziert nachhaltig.

gement für Familie und Nächstenliebe machen ihn zu einem perfekten Partner für OLYMP. Die Kooperation mit dem weltbekannten Superstar ist ein gewichtiger Meilenstein in der Transformation des Produktspezialisten zur Lifestyle-Brand. Als

global agierendes Familienunternehmen übernimmt OLYMP auch global Verantwortung für Mensch, Umwelt, Klima und Gesellschaft. Das Nachhaltigkeitsprogramm von OLYMP beruht auf drei starken Säulen und hat dabei die gesamte Geschäftstätigkeit im Blick: vom zunehmenden Einsatz nachhaltigerer Rohstoffe über die Umsetzung von Sozial- und Umweltstandards entlang der Lieferkette bis hin zum aktiven Klimaschutz am Firmensitz. Dafür engagiert sich OLYMP aktiv in zahlreichen Initiativen, Verbänden und Organisationen, die sich für eine nachhaltigere Textilwirtschaft einsetzen.



Foto: pixabay

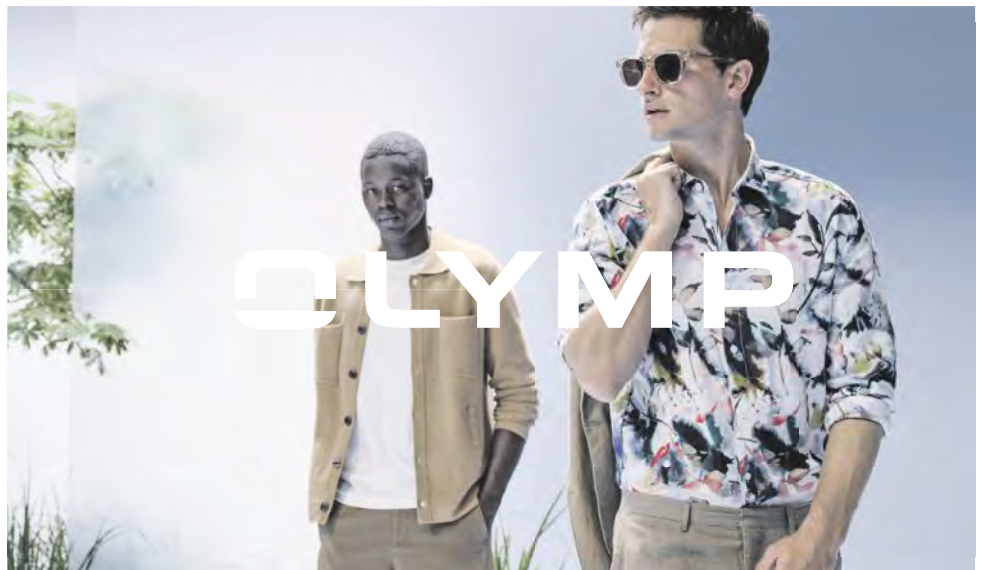
Was soll in die Mappe?

Bei einer Bewerbung, ob online oder per Post, sind Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse erforderlich. Manche Unternehmen fordern Arbeitsproben, ein Motivationsschreiben oder Video. Eine digitale Bewerbungsmappe hilft, den Überblick zu behalten. Die Unterlagen sollten als Einzeldateien gespeichert und in einer Ordnerstruktur abgelegt werden. Ein separater Ordner für Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Bewerbungsfotos erleichtert die Organisation.

Vor dem Versand empfiehlt es sich, alle Dokumente von einer vertrauenswürdigen Person prüfen zu lassen. Das Anschreiben folgt dem klassischen Briefaufbau mit Adressangaben, Datum und einer Betreffzeile zur gewünschten Stelle. Eine persönliche Anrede und ein überzeugender Text sind essenziell. Das Anschreiben sollte konkret auf die Stelle zugeschnitten sein und relevante Fähigkeiten hervorheben. Der Lebenslauf fasst den bisherigen Werdegang tabellarisch und chronologisch zusammen. Neben Ausbildung oder Berufserfahrung können auch Hobbys oder ehrenamtliche Tätigkeiten erwähnt werden.

Der Aufbau erfolgt rückwärts chronologisch, beginnend mit der aktuellsten Station. Eine gut lesbare Schriftart erleichtert die Orientierung. Zeugnisse belegen Qualifikationen. Üblich sind die letzten beiden Schulzeugnisse sowie relevante Zertifikate.

Das Deckblatt ist optional, kann aber die Bewerbung optisch aufwerten. Falls kein Deckblatt genutzt wird, sollte das Foto im Lebenslauf erscheinen. Ein Anlagenverzeichnis ist nur bei umfangreichen Bewerbungen mit vielen Dokumenten sinnvoll und listet diese in der Reihenfolge der Beilage auf. Weitere Bewerbungstipps unter www.arbeitsagentur.de.



Ausbildung im OLYMP

Ausbildungs-/Studienstart: September 2025

OLYMP steht für Hemden, Strick- und Wirkwaren sowie Accessoires von höchster Qualität. In der besonderen Wertigkeit unserer Produkte sehen wir die Grundlage unseres anhaltenden Erfolgs – und eine Verpflichtung für die Zukunft.

Als inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen verbinden wir nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln mit einer überaus effektiven Wachstumsstrategie.

Werde Teil dieser Erfolgsgeschichte. Steigt bei uns ein mit einer Ausbildung oder einem Dualen Studium.

Unsere Ausbildungsberufe

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachkräft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
Anwendungsentwicklung

Unsere Dualen Studiengänge

- BWL Handel Fashionmanagement (B.A.)
- BWL Digital Business Management (B.A.)



Bewirb dich jetzt online über unser Karriereportal auf OLYMP.COM oder per Mail an hr.ausbildung@olymp.com

„Werde Azubi bei Trölsch“

„L(i)ebe das, was du tust!“
Die Familienbäckerei Trölsch möchte seine Ausbildung modern und zukunftsversprechend gestalten.

Die Azubis bekommen bei Trölsch die Möglichkeit, von Meistern und Fachkräften zu lernen und dadurch die beste Grundlage für ihre berufliche und persönliche Aus- und Weiterbildung.

Unterstützung und Angebote für Azubis

Außerdem bietet TRÖLSCH seinen Azubis Nachhilfe für die Berufsschule, interne Schulungen, kreative Workshops, gemeinschaftliche Aktionen, Azubi-Ausflüge und vieles mehr.

Und auch nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann es bei TRÖLSCH direkt weitergehen! Eine sichere Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung ist auf jeden Fall garantiert.

Im Anschluss können die ausgelernten Auszubildenden dann Ausbilder in ihrem Beruf, Meister oder Betriebswirt werden. TRÖLSCH unterstützt sie sowohl während ihrer Ausbildung als auch in ihrer ganz persönlichen Weiterbildung.

Vorbeikommen und ausprobieren

Auf der Berufsausbildungsmesse bam im Forum bringt Trölsch allen Besuchern das Handwerk näher: selbst Hand anlegen und die eigene Kreativität unter Beweis stellen: „Seien Sie neugierig!“



Foto: Trölsch

Trölsch sichert Azubis die Übernahme nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung zu.

Alle Trölsch'ler freuen sich auf viele Besucher und nette Gespräche.

■ **Internet:** www.troelsch.de



Arbeiten in der Natur kann sehr erfüllend sein – darum absolvieren viele junge Menschen ein FÖJ.

Foto: Boris Mönlich

Schule fertig! Was dann?

Ein Freiwilliges Ökologisches Jahr vor dem Job

Eine sinnvolle Alternative des folgenden Jahres. Der sich nach der Schulzeit erst einmal zu orientieren und wichtige Erfahrungen zu sammeln, ist ein Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ).

Für ein FÖJ muss man zwischen 16 und 26 Jahren alt sein. Die Dauer beträgt in der Regel zwölf Monate, kann aber auch zwischen sechs und 18 Monaten liegen. Das FÖJ fokussiert sich auf Umweltschutz und ökologische Themen, beginnt in der Regel am 1. September und läuft bis zum 31. August

des folgenden Jahres. Der Freiwilligendienst wird ab einer Dauer von sechs Monaten anerkannt. Dann bekommt man eine FÖJ-Bescheinigung.

Ein FÖJ wird pädagogisch begleitet, sowohl an der Einsatzstelle als auch durch den jeweiligen Freiwilligendienst-Träger. Für viele junge Menschen bedeutet so ein Jahr eine Menge neue Erfahrungen, Einblicke in die Berufswelt, die Gelegenheit persönlich zu wachsen und einfach eine gute Zeit! (red)

Werde **AZUBI** bei Trölsch

Gemeinsam backen wir das!

bam-ludwigsburg.de

Wir würden uns freuen, dich an unserem Stand bei der BAM begrüßen zu dürfen.

Dein Ausbildungsstart als: (m/w/d)

- Bäcker
- Konditor
- Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (Schwerpunkt Konditorei oder Bäckerei)
- Fachmann für Systemgastronomie
- Kaufmann für Büromanagement
- Bachelor of Arts (BWL Handel)
- Bachelor of Arts (Food Management)

Du bist auf der **Suche** nach einem lukrativen **Nebenjob** während der Schule oder dem Studium?

Dann melde dich!

Schülerpraktika sind bei uns auch möglich!

Folge uns!

Pia Dörner | 07150 60 50-43
bewerbung@troelsch.de
www.troelsch.de

Der Bundesfreiwilligendienst
Zeit, das Richtige zu tun.

GEWINN FÜR MICH. GEWINN FÜR ANDERE.

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Freiwilliges Ökologisches Jahr
- Bundesfreiwilligendienst

Finde jetzt **freie Stellen** und bewirb dich gleich unter:

IB Freiwilligendienste Asperg

ib-freiwilligendienste.de/asperg
[freiwilligendienste_asperg](https://www.instagram.com/freiwilligendienste_asperg)

Gefördert vom

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Ein Angebot des

iffland hören

Bei iffland stößt man nicht auf taube Ohren ...

Der Beruf des Hörakustikers vereint in sich einige sehr interessante Themen – Handwerk, Hightech, Gesundheit und Soziales. In all diesen Bereichen arbeitet man und hat einen abwechslungsreichen Beruf. Im direkten Kontakt mit Kunden kann man sein Kommunikationstalent voll ausleben und sein handwerkliches Geschick beim Umgang mit hochmodernen Technologien unter Beweis stellen. Und das Wichtigste: Man schenkt neue Lebensqualität – jeden Tag.

Bei iffland soll man sich wohlfühlen. Als Familienunternehmen in der Hörgeräteakustik mit über 60 Filialen ist iffland zwar groß, aber immer mit Herzblut ganz nah an allen Mitarbeitenden. Egal ob Azubi oder langjähriger



**iffland-Geschäftsführer
Marc Osswald.**

Angestellter – jede Idee, jeder Impuls findet bei iffland Gehör. Dort fühlt man sich im Team aufgehoben und profitiert von all der Erfahrung der Kolleginnen und Kollegen: Bei iffland kann man in unterschiedliche Bereiche der Hörakustik schnuppern: von Kinderversorgung über Cochlea-Implantat-Nachsorge bis hin zum spannenden Musikerbereich iffland.music – die Türen stehen immer offen.

■ **Info:** Mehr unter www.iffland-hoeren.de



Hörgeräteakustiker werden immer gebraucht. Foto: pixabay

Hörgeräteakustiker

Beliebter Ausbildungsberuf in Deutschland

Hörgeräteakustiker ist ein beliebter Ausbildungsberuf in Deutschland.

Die erste Ausbildungsverordnung für das Hörgeräteakustikerhandwerk stammt vom 5. August 1968. Die ersten Meisterprüfungen fanden am 9. bis 11. Juni 1969 statt. Da dem ersten Prüfungsausschuss auch gestandene Meister hätten angehören

müssen, es aber noch keine gab, wurde damals improvisiert. Karl Köttgen und Wilhelm Aumann waren als „Meister ihres Faches“ anerkannt, sodass die fachliche Kompetenz im Prüfungsausschuss gegeben war.

Weitere Ausbildungsverordnungen sind 1982, 1997 und zuletzt 2016 (aktuell) erschienen. (red)

JETZT AZUBI BEI IFFLAND.HÖREN. WERDEN!

**AUSZUBILDENDE (M/W/D) IM RAUM
STUTTGART UND LUDWIGSBURG
FÜR 2025 GESUCHT!**

**Wir bieten Dir einen Ausbildungsplatz
zum Hörakustiker (m/w/d) oder ein
Praktikum in unserem Familienunter-
nehmen mit vielen Standorten.**

ONLINE BEWERBEN:
www.hoerakustiker-werden.de
PER WHATSAPP:
0151 72972400



iffland.hören.



Ausbildung bei SATA

Spannend, vielfältig und mit Perspektive.



Willkommen bei SATA – dem Weltmarktführer in der Entwicklung und Produktion von Lackierpistolen!

Unser Standort in Kornwestheim ist der Dreh- und Angelpunkt für innovative Technologien und hochwertige Produkte. Als Auszubildender (m/w/d) bei SATA hast Du die Möglichkeit, in einem dynamischen Umfeld zu lernen und zu wachsen.

Wir bieten Dir eine erstklassige Ausbildung und die Chance, Teil eines internationalen Unternehmens zu werden. Starte Deine Karriere mit uns und werde Teil der SATA-Familie!



STARTE MIT UNS IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT ALS ...

Industriekaufmann (m/w/d)

Voraussetzung: Mittlere Reife
3-jährige Ausbildung

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Voraussetzung: Mittlere Reife
3-jährige Ausbildung

Industriemechaniker (m/w/d)

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
Voraussetzung: Mittlere Reife
3,5-jährige Ausbildung

Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)

Voraussetzung: Hauptschulabschluss
2-jährige Ausbildung

Fachlagerist (m/w/d)

Voraussetzung: Hauptschulabschluss
2-jährige Ausbildung

WIR BIETEN:

- Leistungsgerechte Vergütung inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Azubi-Prämien und Fahrgeldzuschuss.
- Eine starke SATA-Familie, die sich regelmäßig bei Sommerfesten, Weihnachtsfeiern und Happy Hours trifft.
- Gemeinsam erfolgreich werden: Sehr gute Übernahmechancen.
- Zahlreiche Fringe Benefits wie z. B. Milon-Zirkel, Physiotherapie, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten.

Du fühlst Dich angesprochen?
Bewirb Dich über unsere Karriereseite auf:
www.sata.com.

Weiterführende Auskünfte
erteilt Dir jederzeit gerne

Sarah Muff unter der Tel.-Nr.: 07154/811-126.
SATA GmbH & Co. KG
Domertalstraße 20 · 70806 Kornwestheim
Tel. 07154/811-0



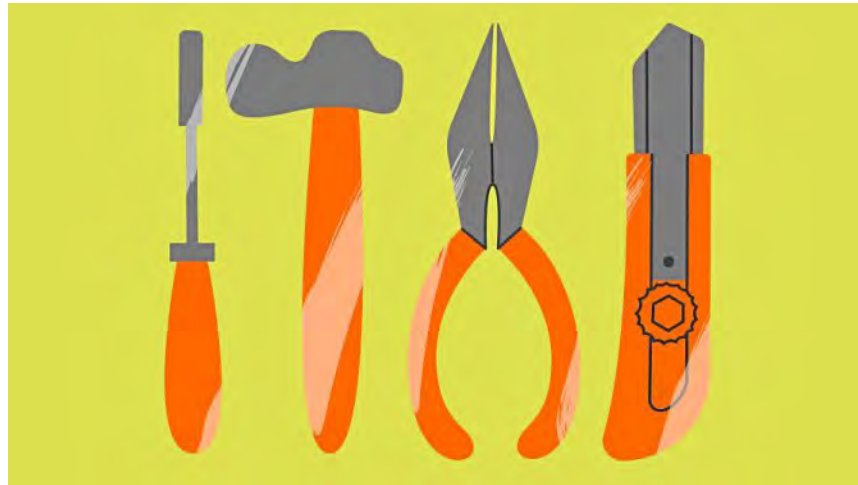
Hier Scannen für
mehr Informationen!

Berufe mit Sinn und Zukunft

Handwerkskammer Region Stuttgart: Mehr Jugendliche entscheiden sich für eine Ausbildung im Handwerk

Trotz rückläufiger Schülerzahlen konnten die Handwerksbetriebe der Region Stuttgart 2024 mehr Auszubildende gewinnen als im Vorjahr: 2024 haben 4063 Auszubildende eine Ausbildung im Handwerk in der Region Stuttgart begonnen, ein Plus von 49 Neuverträgen. „Dass trotz eines sinkenden Bewerbermarktes das Handwerk der Region Stuttgart wieder mehr Jugendliche für sich gewinnen konnte, ist eine besondere Leistung“, erklärt Peter Friedrich, Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Region Stuttgart. Besonders erfreulich sei, dass auch die Anzahl der Ausbildungsbetriebe wieder gestiegen sei.

Die Mehrzahl der Azubis hat einen Haupt- oder Realschulabschluss. 2024 sei überdies die Anzahl der Azubis mit ausländischen Schulabschluss um 55 auf 153 gestiegen. „Leider haben weniger Azubis mit Abitur oder Fachhochschulreife eine



Handwerk ist sinnstiftend!

Illustration: pixabay/AnaZHU

Ausbildung im Handwerk der Region begonnen“, so Friedrich: „Dafür beobachten wir, dass Studienabbrecher doch ihren Weg ins Handwerk finden. Es wäre schön, wenn wir ihnen diesen Umweg ersparen könnten und sie direkt in die handwerkliche Ausbildung kommen.“

Es brauche daher ein Umdenken, nicht nur bei den Schülern, sondern auch bei Lehrkräften und Eltern. „Wer will, dass es das eigene Kind einmal besser haben wird, der sollte ihm zum Handwerk raten. Das Handwerk bietet vielfältige Karriere-möglichkeiten für jedes Talent, die

Verdienstchancen sind gut, Handwerker sind gesucht, die Arbeit ist sinnstiftend und in keiner anderen Branche kann man so schnell sein eigener Chef werden“, so der Kammerchef. „Wir werden daher nicht müde, eine ergebnisoffene Berufsorientierung an allen Schularten zu fordern.“ Die Politik müsse außerdem die vollumfängliche Gleichwertigkeit der dualen Ausbildung zur akademischen Ausbildung fest-schreiben. „Das ist schon seit Jahren eines unserer größten Anliegen und es bewegt sich nichts“, kritisiert Friedrich.

Die junge Generation suche vor allem nach einem Sinn in ihrer Arbeit. „Dafür ist das Handwerk prädestiniert: Jeden Tag sehen die Handwerkerinnen und Handwerker, was sie geschaffen haben. Sie können aktiv die Zukunft mitgestalten und die Modernisierung und Digitalisierung vorantreiben“, so Friedrich. (red)

Bring mehr Zuhause in Dein Leben!

Starte ab September bei uns deine Ausbildung zum

IMMOBILIENKAUFMANN (M/W/D) oder IMMOBILIENASSISTENTEN (M/W/D)

AUSBILDUNGSMATERIAL

- Verwaltung von Eigentums- und Mietwohnungen
- Bewirtschaftung von Immobilien
- Vermietung von Wohnungen
- Vermarktung von Immobilien
- Neubauprojekte von der Planung bis zur Fertigstellung
- Kundenkontakt in allen Facetten
- Unternehmerische Zusammenhänge

WAS DU MITBRINGEN SOLLTEST

- Allgemeine-/Fachhochschulreife
- Sehr gute Mittlere Reife
- Kommunikative und offene Art
- Freundliches Auftreten
- Teamfähigkeit
- Wirtschaftliches Denken
- Motivation und Engagement

WAS WIR DIR BIETEN

- Beste Übernahmechancen nach der Ausbildung
 - Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit hoher Eigenverantwortung
 - Ein flexibles Arbeitszeitmodell und einen modernen Arbeitsplatz
 - Attraktive Gehaltskomponenten wie bspw. Urlaubs-/Weihnachtsgeld, Fahrtkostenzuschüsse, Krankenzusatzversicherung
 - Corporate Benefits
 - Auf dich individuell abgestimmte fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Viele weitere Benefits findest du auf unserer Homepage unter www.bietigheimer-wohnbau.de/Karriere

KONTAKT

Fau Elisa Ciociola freut sich auf deine digitalen Bewerbungsunterlagen, die du bitte an personal@bietigheimer-wohnbau.de sendest





Der Start in das Berufsleben als Bankkauffrau beginnt mit einer dreijährigen dualen Ausbildung.

Foto: txnA.Piacquadro/randstad/

Karriere als Bankkauffrau

Beratungskompetenz steht seit einigen Jahren im Fokus

Schülerinnen, die sich nach der Mittleren Reife für eine Ausbildung zur Bankkauffrau entscheiden, können sich über einen abwechslungsreichen Arbeitstag, viel Kontakt zu Kunden und hervorragende Karriereperspektiven freuen.

Gut zu wissen: Seit einigen Jahren gibt es eine neue Ausbildungsordnung. Die Finanzbranche reagiert damit auf das veränderte Arbeitsumfeld. Künftig wird Beratungskompetenz intensiver geschult, aber auch der Umgang mit digi-

talen Inhalten wird wichtiger. Der Fokus auf einzelne Fachthemen verändert sich zugunsten methodischer und projektorientierter Arbeitsweisen. Zudem gibt es die sogenannte gestreckte Abschlussprüfung: Ein Teil der Prüfung findet dann etwa nach der Hälfte der Ausbildungszeit statt, der zweite Teil am Ende der Lehrzeit. Im Anschluss gibt es dann zahlreiche Weiterbildungsoptionen, um sich zu spezialisieren oder um den Aufstieg ins Management einzuleiten. (txn)

#READYSETKSKLB

Karrierechancen bei der KSK Ludwigsburg



Guter Start ins Berufsleben bei der KSK Ludwigsburg.

Foto: KSK Ludwigsburg

Die Kreissparkasse Ludwigsburg ist als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet. Kein Wunder, denn hier erwartet alle ein Job, der Spaß macht und jede Menge Abwechslung bietet. Vier Ausbildungen und zwei duale Studiengänge bieten viele Möglichkeiten für den perfekten Start in die Karriere.

Für alle, die bald den Schulabschluss in der Tasche haben, aufgeschlossen sind und Spaß am Kontakt mit Menschen haben, ist eine Ausbildung bei der Kreissparkasse Ludwigsburg genau das Richtige. Aktuell bildet die Kreissparkasse Ludwigsburg mehr als 150 junge Menschen aus. Neben einer Ausbildung zur Bankkauffrau bzw. zum Bankkaufmann

ist auch ein duales Studium an der DHBW möglich. Für Abiturientinnen und Abiturienten wird zudem eine verkürzte Ausbildung zur Bankkauffrau bzw. zum Bankkaufmann mit Zusatzqualifikation angeboten. Nach der Ausbildung gibt es beste Perspektiven! Die Kreissparkasse Ludwigsburg bietet nach der Berufsausbildung vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten an: vom Studiengang Bankfachwirt über den Bankbetriebswirt bis hin zu Bachelor- und Masterstudiengängen.

Auch Realschüler und Realschülerinnen können innerhalb der Sparkassenorganisation ein Hochschulstudium absolvieren. Bei Interesse an einem Ausbildungs- oder Studienplatz für September 2025 sollte man nicht lange zögern und sich am besten direkt unter www.ksklb.de/ausbildung bewerben.

Info: Kreissparkasse Ludwigsburg
Schillerplatz 6 · 71638 Ludwigsburg
Ansprechpartnerin: Bianca Giebler-Kroll
(07141) 148-4018
bianca.giebler-kroll@ksklb.de
www.ksklb.de/ausbildung



LUDWIGSBURG

Jetzt Ausbildung bei der Stadt Ludwigsburg starten

Die Stadtverwaltung Ludwigsburg ist eine moderne, kompetente und servicestarke Arbeitgeberin. Rund 2.000 Menschen arbeiten hier in den unterschiedlichsten Berufen – darunter auch circa 120 Auszubildende.

Wir suchen engagierte Nachwuchskräfte und bieten attraktive Zukunftschancen! Du möchtest unser Team verstärken?
Einfach Bewerbungsunterlagen online einreichen!

Wir bieten:

- 26 Ausbildungsberufe für jeden Schulabschluss
- Ausbildungsplätze in der Verwaltung sowie im sozialen und technischen Bereich, z.B. im Bürgerservice, in der Stadtbibliothek, in einer KiTa oder bei den Technischen Diensten
- eine abwechslungsreiche Zeit im modernen Ausbildungsbetrieb mit kultureller Vielfalt
- spannende Projekte, Workshops und Seminare während der Ausbildung
- FSJ- und Bufdi-Stellen
- qualifizierte Ausbilder/innen
- Fahrtkostenübernahme und Lernmittelzuschuss
- Übernahmeperspektive nach der Ausbildung

#SEIDABEI



IST DIE PASSENDE AUSBILDUNG FÜR DICH DABEI?
Alle Infos und Angebote auf unserer Homepage oder unter 07141 910-4070.
www.lb-bildet-aus.de

Ludwigsburg inspiriert!

JUNG

Gestalte mit uns die Welt der Werbemittel- und Verpackungsbranche

Jetzt Ausbildungsplatz sichern!




www.jung-europe.de/karriere



Mehr Innovation.
Weniger oldschool.

Ndriqim macht eine Ausbildung zum Bankkaufmann bei der Kreissparkasse Ludwigsburg. Willst du wie er kreativ im Team arbeiten, mit einem praxisnahen Einstieg und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten?

Bewirb dich jetzt online zum Ausbildungsstart am 01.09.2025 auf ksklb.de/ausbildung

Weil's um mehr als Geld geht.





Kreissparkasse
Ludwigsburg

Digital Natives im Handwerk

Wie sich Ausbildungen im Zeitalter von Social Media verändern

Die Digitalisierung revolutioniert das Handwerk und macht Berufe in der Branche für die junge Generation attraktiver. Smarte Maschinen und digitale Tools erleichtern die Arbeit und bieten vielfältige Möglich-

keiten – von körperlicher Entlastung bis hin zur besseren Inklusion. Das macht traditionelle Männerdomänen auch für Frauen attraktiv.

Über aktuelle Social-Media-Plattformen wie Instagram, YouTube,

Facebook und TikTok können Betriebe dieses moderne Bild des Handwerks gezielt vermitteln. So entsteht eine Win-Win-Situation: Technikaffine Jugendliche finden eine unvermutet spannende, gut be-

zahlte Arbeit mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten. Die Betriebe wiederum gewinnen motivierten Nachwuchs, mit dem sie die zunehmende Digitalisierung meistern können. (txn)

LEADING IN
PRODUCTION
EFFICIENCY

www.durr.com



Enter your next level



TECHNISCHE
BERUFE



KAUFMÄNNISCHE
BERUFE



EINSÄTZE
IM AUSLAND



Die ersten Schritte im Berufsleben gemeinsam gestalten und über nationale Grenzen hinweg Perspektiven schaffen. Wenn Technik dich genauso begeistert wie uns, bieten wir dir großartige Möglichkeiten für eine Ausbildung oder ein Duales Studium.

Dürr Systems AG ist Teil des Dürr-Konzerns, einem weltweit führenden Maschinen- und Anlagenbauer mit ausgeprägter Kompetenz in den Bereichen Automatisierung und Digitalisierung.

Wir bieten folgende Ausbildungs- und Studienplätze am Standort Bietigheim-Bissingen an:

STUDIUM

- Bachelor of Engineering (B. Eng.) im Studiengang Maschinenbau (m/w/d)
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) im Studiengang Elektro-/Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) im Studiengang Mechatronik (m/w/d)
- Bachelor of Science im Studiengang Informatik (B.Sc.) (m/w/d)
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d)
- Bachelor of Arts (B.A.) im Studiengang BWL Industrie (m/w/d)
- Bachelor of Arts (B.A.) im Studiengang Wirtschaftsinformatik (m/w/d)
- Bachelor of Arts (B.A.) im Studiengang IMBIT (m/w/d)
- Bachelor of Arts (B.A.) im Studiengang RSW Accounting and Controlling (m/w/d)
- Studium PLUS Mechatronik (m/w/d)

AUSBILDUNG

- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Produktionstechnologe (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)



BEWIRB DICH JETZT UNTER



[durr.com/karriere/stellenangebote](https://www.durr.com/karriere/stellenangebote)

Ausstellerverzeichnis bam 2025

(alle Aussteller sind auch online auf www.bam-ludwigsburg.de zu finden)

Wo?*	Aussteller	bietet Duales Studium an	Wo?*	Aussteller	bietet Duales Studium an
B	a.i.m. all in metal GmbH		B	EgeTrans Internationale Spedition GmbH	
B	ACPS Automotive GmbH		B	EKRA GmbH	
B	Agentur für Arbeit Ludwigsburg – Ausbildung/Studium		B	ElringKlinger Kunststofftechnik GmbH	
B	Agentur für Arbeit Ludwigsburg – Berufsorientierung und Berufsberatung		B	Endress+Hauser	
E	Alexander-Stift der Diakonie Stetten		E	Energieagentur Kreis Ludwigsburg (LEA) & Team Klimaschutz, LRA Ludwigsburg	
E	Alloheim Seniorenresidenz ‚Hohenzollernplatz‘		B	Enterio Software GmbH	
T	Amann & Söhne GmbH & Co. KG		B	ERA Int. Spedition GmbH	
E	ANDREAS STIHL AG & Co. KG		B	Erich-Bracher-Schule (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)	
B	AOK Baden-Württemberg		E	esco Metallbausysteme GmbH	
B	Arbeiter-Samariter-Bund Baden-Württemberg e.V. Region Ludwigsburg		B	EURONICS Deutschland eG	
T	ARTA Zentrale Dienste GmbH		B	Evang. Altenheimat (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)	
E	Autohaus Janiak GmbH		B	Evang. Diakonieschwesternschaft Herrenberg-Korntal e.V. (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)	
E	BAUINNUNG Region Stuttgart		E	Fachschule St.Loreto Ludwigsburg / Kath. Kitas Ludwigsburg	
B	BENSELER Holding GmbH & Co. KG		B	Fielmann Group AG	
B	Berufliche Schulen des Landkreises Ludwigsburg (Gemeinschaftsstand)		T	Finanzamt Ludwigsburg & Finanzamt Bietigheim-Bissingen	
B	Berufliches Schulzentrum Bietigheim-Bissingen (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)		onl	Girls' Day (Arbeitskreis)	
B	Bietigheimer Wohnbau GmbH		B	Gleason-Pfauter Maschinenfabrik GmbH	
T	Bildungsregion Landkreis Ludwigsburg		E	GluckerSchule	
T	Bosch (Robert Bosch GmbH)		B	Gretsch-Unitas	
onl	Boys' Day (Arbeitskreis)		E	Große-Vehne Speditions GmbH Stuttgart	
E	Bucher Automation AG		E	Habila GmbH	
B	Carl-Schaefer-Schule (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)		E	Hahn + Kolb	
B	Carl Spaeter GmbH		B	HAINBUCH GmbH	
B	CERATIZIT Besigheim GmbH		T	haircare.group GmbH	
B	DACHSER SE		B	Handwerksinnungen – Kreishandwerkerschaft Ludwigsburg und Handwerkskammer Region Stuttgart (Gemeinschaftsstand)	
T	Deichmann SE		E	Hauptzollamt Heilbronn	
E	Denns BioMarkt GmbH		B	HELU KABEL GmbH	
A	Deutscher Hotel- und Gaststättenverband (DEHOGA) – GastroMobil		onl	HERRMANN WILDERMUTH & PARTNER mbB	
B	Diakonie der Evang. Brüdergemeinde Korntal (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)		B	Hitachi Rail GTS Deutschland GmbH	
B	Diakonie im Landkreis Ludwigsburg (Gemeinschaftsstand)		B	Hofmeister Erlebnis Wohnzentrum	
E	Diakonie Stetten e.V.		B	Hohenstein	
B	Diakonisches Werk Württemberg (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)		E	IB Berufliche Schulen Asperg / IB Freiwilligendienste Asperg	
B	Die Autobahn GmbH des Bundes		B	IBB Industriebau Bönnigheim GmbH + Co. KG	
E	docs & bears		B	IDEXX Vet Med Labor GmbH	
T	Dürr Dental SE		B	Iffland hören GmbH & Co. KG	
B	Dürr Systems AG		B	IHK Bezirkskammer Ludwigsburg	
E	E. ZOLLER GMBH & CO. KG		B	Innung Elektro- und Informationstechnik Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)	
E	Eckert & Engert Kälte- und Klimatechnik GmbH				

* B = Bürgersaal, E = Eingangsfoyer, T = Theaterfoyer, A = Außenbereich, onl = ausschließlich online



Die zentrale Berufsausbildungsmesse für den Landkreis Ludwigsburg

Fr, 14.03.25 8 - 14 Uhr

Sa, 15.03.25 10 - 14 Uhr

Forum am Schlosspark Ludwigsburg



Branchen

- Handwerk
- Industrie
- Dienstleistung
- Verwaltung
- Bildung und Beratung
- Soziales und Gesundheit
- Handel
- Sonstiges

bietet Duales Studium an













Ausschließlich online auf www.bam-ludwigsburg.de

- Boys' Day (Arbeitskreis)
- Girls' Day (Arbeitskreis)
- HERRMANN WILDERMUTH & Partner
- Karosserie- + Fahrzeugbauer-Innung
- LQ Mechatronik-Systeme
- Mechaniker-Innung
- Trumpf

© INFO & IDEE GmbH Ludwigsburg, www.info-idee.de

Ausstellerverzeichnis bam 2025

(alle Aussteller sind auch online auf www.bam-ludwigsburg.de zu finden)

Wo?*	Aussteller	bietet Duales Studium an	Wo?*	Aussteller	bietet Duales Studium an
B	Innung Sanitär und Heizung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		B	Schwarz & Rohloff GmbH	
B	JUNG since 1828 GmbH & Co. KG		E	SIEGLE + EPPLE	
onl	Karosserie- und Fahrzeugbauer-Innung Ludwigsburg / Rems-Murr (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		T	Sigma-IT GmbH	
B	Kälte Eckert GmbH 		B	SOVDWAER GmbH	
B	Kleeblatt Pflegeheime gGmbH		B	Sozial- und Diakoniestationen im Landkreis Ludwigsburg	
T	Konzelmann GmbH 		B	SPINNER automation GmbH	
T	Konzept AG		T	Stadt Ditzingen 	
B	Kreisdiakonieverband Ludwigsburg (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)		B	Stadt Kornwestheim 	
B	Kreissparkasse Ludwigsburg 		B	Stadt Ludwigsburg 	
T	Landratsamt Ludwigsburg 		T	Stadtverwaltung Bietigheim-Bissingen 	
T	LAUTMACHER Veranstaltungstechnik		T	Stadtverwaltung Remseck am Neckar 	
E	Lieken Brot- und Backwaren GmbH		T	Stadtwerke Ludwigsburg-Kornwestheim GmbH 	
B+A	Lotter (Gebr. Lotter KG) 		B	Steinmetz- und Steinbildhauer-Innung Ludwigsburg, Böblingen, Rems-Murr (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)	
onl	LQ Mechatronik-Systeme GmbH 		T	STERN GmbH & Co. KG	
B	Luthle + Luthle GmbH		E	Stiftung evangelische Altenheime	
B	Maler- und Lackiererinnung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		B	Stiftung Karlshöhe Ludwigsburg (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)	
B	Marabu GmbH & Co. KG		B	Stiftung Karlshöhe Ludwigsburg – Ausbildungszentrum –	
B	Mathilde-Planck-Schule (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)		B	Strenger Holding GmbH 	
T	Mausier + Co. GmbH 		B	Stuckateur-Innung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)	
onl	Mechaniker-Innung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		A	SÜDWESTMETALL – InfoTruck der Metall- und Elektroindustrie	
B	Metall-Innung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		B	Sun Chemical Pigment GmbH	
B	Modehaus J.N.Oberpaur GmbH & Co. KG		B	Süwag Energie AG 	
B	Müller – Die lila Logistik 		E	TAMPOPRINT GmbH	
T	Nägele Mechanik GmbH		B	teamtechnik Maschinen und Anlagen GmbH 	
B	OLYMP Bezner KG 		E	Thales Deutschland GmbH 	
E	Oscar-Walcker-Schule (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)		B	Theo-Lorch-Werkstätten gGmbH (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)	
B	Parker Prädifa		T	Trölsch GmbH 	
B	Pflegeberufe im Landkreis Ludwigsburg 		onl	TRUMPF SE + Co. KG 	
B	Philadelphia-Verein e.V. (am Diakonie-Gemeinschaftsstand)		B	Ungeheuer + Ulmer KG GmbH + Co.	
T	Polizeipräsidium Ludwigsburg 		T	VR-Bank Ludwigsburg eG 	
E	PPG Deutschland Business Support GmbH		B	Wiesheu GmbH 	
B	Probst GmbH		B	Wilhelm Gienger KG	
B	PsychoSoziales Netzwerk gGmbH (am Diakonie-Gemeinschaftsstand) 		B	Winkler Fahrzeugteile GmbH	
B	Raumausstatter-Innung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		E	WIRTH elektrotechnik GmbH	
T	RKH Gesundheit – Schule für Pflegeberufe, Kliniken Ludwigsburg-Bietigheim 		E	Wohlfahrtswerk für Baden-Württemberg	
B	Robert-Franck-Schule (am Gemeinschaftsstand Berufl. Schulen)		B	Wüstenrot & Württembergische-Gruppe 	
B	SATA GmbH & Co. KG		B	Ziemann Holvrieka GmbH	
B	Schreiner-Innung Ludwigsburg (am Handwerker-Gemeinschaftsstand)		B	Zimmerer-Innung Ludwigsburg (online am Handwerker-Gemeinschaftsstand)	

* B = Bürgersaal, E = Eingangsfoyer, T = Theaterfoyer, A = Außenbereich, onl = ausschließlich online



Berufsziel Mathematik, Informatik, Wissenschaft. Foto: djd/3M Deutschland/Getty Images/Rainer Berg

Mädchen Mut zu MINT machen

Expertin sieht in Deutschland weiter Nachholbedarf

Mädchen können kein Mathe: Solche Stereotype und ein Mangel an Vorbildern trägt dazu bei, dass sich nur wenige Frauen für eine Karriere in den MINT-Berufen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften) entscheiden. Bei den MINT-Auszubildenden liegt der Frauenanteil nur bei elf Prozent. Dabei gibt es gerade in diesen Berufen viele offene Stellen zu besetzen, auch um die Teamdiversität zu erhöhen und Problemen wie dem Klimawandel zu begegnen.

„Diversität ist unverzichtbar, um verschiedene Perspektiven einzubringen und Kreativität zu fördern. Nur so schaffen wir die besten Voraussetzungen für dringend benötigte wissenschaftliche Fortschritte, etwa im Kampf gegen künftige Pandemien oder den Klimawandel“,

erklärt Camila Cruz Durlacher, Global Vice President R&D Operations bei 3M.

Bildungseinrichtungen, Politik, Medien und auch Unternehmen sind nach Ansicht von Cruz Durlacher in der Pflicht, Vorbilder für Frauen sichtbar zu machen. „Bei unserem Unternehmen liegt die Frauenquote im Bereich Forschung und Entwicklung in Deutschland bei 29 Prozent. Wir wollen aber noch mehr Frauen für eine Karriere im MINT-Beruf begeistern und unterstützen“, so Cruz Durlacher. Dazu diene etwa das Engagement beim Girls' Day sowie die interne Förderung durch das Programm „Technical Women's Leadership Forum“. Das zweite interne Programm sind Lean-In-Circles, spezielle Plattformen für Frauen. (djd)

„Finde deinen Weg“

So lautet das Motto der IB Schulen. In Asperg steht dafür ein breit gefächertes Schulangebot zur Verfügung.

„Finde Deinen Weg“ – so lautet das Motto der IB Schulen. In Asperg steht ein breit gefächertes Schulangebot zur Verfügung. Je nach Voraussetzungen haben junge Erwachsene die Möglichkeit, einen schulischen Grundstein für die berufliche Zukunft zu legen.

An den staatlich anerkannten IB Beruflichen Schulen Asperg gibt es folgende Weiterbildungsmöglichkeiten:

■ Sozial- und Gesundheitswissenschaftliches Gymnasium mit sozialem Schwerpunkt.

■ Wirtschaftswissenschaftliches Gymnasium mit Profillfach Wirtschaft.

■ Kaufmännisches Berufskolleg I & II, zwei aufeinander aufbauende, einjährige Ausbildungsgänge zur Fachhochschulreife.



Foto: IB Asperg

■ Berufsfachschule (Wirtschaftsschule) für den mittleren Bildungsabschluss.

■ Vorqualifizierungsjahr Arbeit/Beruf mit Hauptschulabschluss.

Die Ergänzung zur schulischen Bildung – das FSJ, FÖJ und BFD – bietet jungen Menschen die Chance, etwas für sich selbst und andere zu tun. Während der Tätigkeit im sozialen oder ökologischen Bereich sammeln sie viele spannende Erfahrungen, die bei der Berufswahl helfen können.

■ Info: asperg.ib-schulen.de



Stadt
Bietigheim-Bissingen



→ DEINE KARRIERE STARTET HIER:

Finde deine Ausbildung oder deinen Studiengang bei der Stadt Bietigheim-Bissingen:

- Verwaltungsfachangestellter – Fachrichtung Kommunalverwaltung (m/w/d)
- Fachinformatiker – Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)
- Fachangestellter für Medien- u. Informationsdienste – Fachrichtung Bibliothek oder Archiv (m/w/d)
- Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA) (m/w/d)
- Anerkennungspraktikum für die Ausbildung zum Erzieher bzw. zur sozialpädagogischen Assistenz (m/w/d)
- Praktikantenplätze (Berufskolleg für Sozialpädagogik sowie im Rahmen der klassischen Ausbildung zum Erzieher/zur sozialpädagogischen Assistenz) (m/w/d)
- Einführungs- oder Vertiefungspraktika Public Management (B.A.) (m/w/d)
- BWL Öffentliche Wirtschaft – Vertiefung Verwaltungswirtschaft (B.A.) (m/w/d)
- Digitales Verwaltungsmanagement (B.A.) (m/w/d)



HIER WIRD ZUSAMMEN
STADT GEMACHT.
KOMM' IN UNSER TEAM!



zusammen-stadtmachen.de

FSJ
BFD
FÖJ

Freiwilligen Dienste

Du kannst Dich auch über die **IB Freiwilligendienste Asperg** auf der **bam** informieren.

Finde Deinen Weg
IB Berufliche Schulen
Asperg

Wirtschaftswiss. Gymnasium

Sozial- und Gesundheitswiss. Gymnasium

Kaufmännisches Berufskolleg

Wirtschaftsschule

IB Berufliche Schulen Asperg
Eglosheimer Str. 75, 71679 Asperg
🌐 asperg.ib-schulen.de
📱 [beruflicheschulenasperg](https://beruflicheschulenasperg.de)

Eine Schule des **IB**

Gute Karrierechancen bei SIEGLE + EPPLE

Ob als Mechatroniker, Bürokaufleute oder Fachinformatiker – bei SIEGLE + EPPLE können junge Talente von einer praxisorientierten Ausbildung profitieren, die auf Erfahrung und Expertise setzt.

Jährlich haben etwa 15 Auszubildende die Möglichkeit, Teil des Teams zu werden und ihre Fähigkeiten aktiv einzubringen. Als erfolgreiches Familienunternehmen aus Stuttgart ist SIEGLE + EPPLE auf lufttechnische Anlagen, Reinräume sowie gebäude- und verfahrenstechnische Systeme spezialisiert.

Seit der Gründung im Jahr 1922 wird das Unternehmen heute von der dritten und vierten Generation geführt.

Das Fertigungswerk und Innovationszentrum befinden sich in Ditzingen-Heimerdingen, wo Forschung und Entwicklung eine zentrale Rolle spielen.

Guter Start für Azubis

Mit über 700 qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzt SIEGLE + EPPLE auf eine starke Ausbildungskultur. Jährlich beginnen bis zu 15 Schulabgänger ihren Weg in die Berufswelt.

Derzeit werden mehr als 47 junge Menschen in acht verschiedenen



Bei SIEGLE + EPPLE liegt die Quote der Übernahme bei 90 Prozent: Damit ist der Berufseinstieg so gut wie gesichert.

Berufsfeldern ausgebildet. Im Jahr 2024 starteten 16 neue Auszubildende ihren Karriereweg bei SIEGLE + EPPLE.

Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf die Qualität der Ausbildung und strebt an, Fachkräfte größtenteils aus den eigenen Reihen zu gewinnen. Die Ausbildungsberufe bei SIEGLE + EPPLE sind:

- Technische Systemplaner (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Anlagenmechaniker (m/w/d)

■ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

■ Mechatroniker (m/w/d)

■ Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Wer die Ausbildung erfolgreich abschließt, hat hervorragende Chancen auf eine Übernahme – die Quote liegt bei 90 Prozent. SIEGLE + EPPLE hat Strukturen geschaffen, die den Auszubildenden den bestmöglichen Einstieg ins Berufsleben ermöglichen.

Gezielte Förderung von Lerninhalten

In den verschiedenen Ausbildungsbereichen und Werkstätten

werden den Auszubildenden sämtliche fachspezifischen Inhalte vermittelt. Dadurch können die jungen Fachkräfte individuell gefördert werden und übernehmen früh Verantwortung. Kompetente Ansprechpartner begleiten sie und integrieren sie in laufende Projekte, sodass sie ihre Potenziale bestmöglich entfalten können.

Info:

SIEGLE + EPPLE GmbH & Co. KG

Flachter Straße 2, 70499 Stuttgart

Telefon: (0711) 88 08 15 6

E-Mail: recruiting@siegleundepple.de

www.siegleundepple.de



ludwigsburg.de

Treffpunkt Duales Studium

direkte Gespräche mit Firmenvertreter:innen und Dualer Hochschule



Do. 13.03.25, 18:30 - 20 Uhr, Feuerseemensa Ludwigsburg

Agentur für Arbeit Ludwigsburg • Alexander-Stift der Diakonie Stetten • AOK Baden-Württemberg • Bosch (Robert Bosch GmbH) •
 Bucher Automation AG • Dachser SE • DHBW Stuttgart • Diakonie im Landkreis Ludwigsburg – Gemeinschaftsstand (Evangelische Diakonieschwesterschaft
 Herrenberg-Korntal e.V.) • Diakonie Stetten e. V. • EgeTrans Internationale Spedition GmbH • ElringKlinger Kunststofftechnik GmbH •
 EURONICS Deutschland eG • Finanzamt Ludwigsburg & Finanzamt Bietigheim-Bissingen • Gleason-Pfauter Maschinenfabrik GmbH • HAINBUCH GmbH •
 Hitachi Rail GTS Deutschland GmbH • Kreissparkasse Ludwigsburg • Landratsamt Ludwigsburg • LQ Mechatronik-Systeme GmbH •
 Polizeipräsidium Ludwigsburg • Sigma-IT GmbH • Stadt Ludwigsburg • Stadtwerke Ludwigsburg-Kornwestheim GmbH • Strenger Holding GmbH •
 teamtechnik Maschinen und Anlagen GmbH • Thales Deutschland • Wiesheu GmbH



Bewerbung: Die Unterlagen

Bewerbungsmappen-Check bei der Ludwigsburger Arbeitsagentur:
Eine Bewerbungsmappe ist wie eine Visitenkarte. Sie vermittelt dem Arbeitgeber den ersten Eindruck vom Bewerber – und der soll natürlich sehr gut sein. Denn für den ersten Eindruck gibt es bekanntlich keine zweite Chance!

Unterlagen-Check

Darum bietet die Berufsberatung der Agentur für Arbeit Ludwigsburg allen interessierten Jugendlichen einen Bewerbungsmappen-Check an. Termine können unter 07141/13 72 71 oder per Mail an Ludwigsburg.Berufsberatung@arbeitsagentur.de vereinbart werden.

Anhand von Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen treffen die Personalverantwortlichen eine wegweisende Entscheidung: Kommt der Bewerber grundsätzlich für die Ausbildung infrage?

Lohnt sich die Zeit, lohnt sich der Aufwand, ihn im Vorstellungsgespräch genauer unter die Lupe zu nehmen? Bewerberinnen und Bewerber sollten daher etwas Zeit und Mühe in ihre Unterlagen investieren.

Die Experten der Berufsberatung checken die bereits erstellten Bewerbungsunterlagen und helfen mit praktischen Tipps bei Formulierungen und der Gestaltung.

Info: Termine können über (071 41) 13 72 71 oder per Mail an: Ludwigsburg.Berufsberatung@arbeitsagentur.de vereinbart werden.

AUSZUBILDENDE HABEN BEI UNS EINEN HOHEN STELLENWERT - UND DAS SEIT ÜBER 100 JAHREN!

Visionär und bodenständig, Familienunternehmen und Global Player, technisch führend und niemals am Limit – bei SIEGLE + EPPLE bleibt es für dich spannend. Wir unterstützen dich bei deiner persönlichen Entwicklung und sorgen durch kontinuierliche Qualifizierung, dass du zu einem wertvollen Wissensträger für unser Unternehmen wirst. Als Mitarbeiter/in profitierst du bereits in deiner Ausbildung von attraktiven Zusatzleistungen.

Interessiert?

Steig ein in ein modernes, stetig wachsendes Unternehmen und übersende uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

WIR BILDEN AUS:

- Technische Systemplaner (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Anlagenmechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Duales Studium - Maschinenbau
Versorgungs- und Energiemanagement (B.Eng.)



BEWERBUNG AN:

E-Mail: recruiting@siegleundepple.de

Telefon: +49 711 8808 - 156

Entdecke bei SIEGLE + EPPLE, was es bedeutet, in einem familiengeführten und international tätigen Unternehmen im Team an einem Strang zu ziehen. Wir pflegen miteinander einen vertrauensvollen Umgang und packen gemeinsam an, um für unsere Kunden täglich das Beste zu geben. Ganz gleich ob du als Auszubildende/er, Schüler oder Praktikant deinen nächsten Karriereschritt ins Auge fasst: Bei uns erwarten dich eigenverantwortliches Arbeiten, ein sicherer Arbeitsplatz und hervorragende Perspektiven für deine berufliche Entwicklung. Wir freuen uns auf dich!

SIEGLE + EPPLE GmbH & Co. KG
Personalwesen • Flachter Straße 2 • 70499 Stuttgart • Tel. +49 711 8808-156



Weitere Infos auf: www.siegleundepple.de

Bereite dich ONLINE
auf die Live-Messe vor!

Zur Homepage gehts hier lang.

www.bam-ludwigsburg.de





IDEXX

Wir bilden aus!

Absolviere deine Ausbildung in der modernen Labordiagnostik als



Duale Ausbildung
Biologielaborant/in
(m/w/d)
Job ID: J-045772

[IDEXX.de/karriere](https://www.idexx.com/karriere)
Fragen? Ausbildung@IDEXX.com



bam-ludwigsburg.de

ONLINE 14. Feb. - 31. März 25
LIVE 14. + 15. März 25
Forum am Schlosspark Ludwigsburg



Auf zu neuen Ufern!

Mehr Abwechslung und Flexibilität geht nicht. Starte jetzt Deine Karriere beim Landratsamt Ludwigsburg.

Verwaltungsberufe | Technische Berufe | Soziale Berufe

 LANDKREIS LUDWIGSBURG

  www.landkreis-ludwigsburg.de 

Eine tierisch gute Berufswahl

Idexx Kornwestheim forscht in Sachen Tiermedizin

Idexx Kornwestheim ist, neben Leipzig, deutscher Standort eines weltweit 10.000 Mitarbeiter umfassenden Konzerns.

Der gemeinsame Fokus: die Gesundheit von Tieren zu erhalten und zu verbessern. Eines der mit großer Leidenschaft verfolgten Ziele ist es, die tiermedizinische Behandlung von Haus- und Zootieren europaweit zu unterstützen.

Allein im Diagnose-Labor in Kornwestheim bearbeitet man dazu täglich zirka 10.000 Proben – und hinter jeder Probe steckt ein Tier, das Hilfe braucht. Auch die Idexx-Azubis leisten einen bedeutungsvollen Beitrag für das Tierwohl: Sie lernen moderne Labor-Technik und

neueste Untersuchungsmethoden für etwa Bakterienkulturen oder Gewebeproben kennen und werden Teil der Idexx-Familie.

Kornwestheim ist der neueste, hochmoderne Idexx-Standort und bildet im IHK-Ausbildungsberuf Biologielaborant (m/w/d) aus.

Weitere Infos für Bewerber unter www.careers.idexx.com/de

Info:

Idexx Laboratories
Humboldtstraße 2
70806 Kornwestheim
www.idexx.de

Wertgeschätzt am Arbeitsplatz

An der Karriere bauen allein macht nicht glücklich. So versuchen Firmen Mitarbeiter zu binden.

Ganz gleich, ob Start-up oder Traditionsunternehmen, ob Familienbetrieb oder Konzern – der Fachkräftemangel stellt Unternehmen vor große Herausforderungen. Dazu zählt nicht nur, neue Mitarbeitende zu finden, sondern auch die vorhandenen Beschäftigten an das Unternehmen zu binden.

Denn längst haben diese erkannt, dass ein gutes Einstiegsgehalt und entsprechende Aufstiegschancen allein nicht glücklich machen. Mindestens ebenso wichtig für die Mitarbeiterzufriedenheit ist ein respektvolles und partnerschaftliches Miteinander.

Wohlfühlen vom ersten Tag an

Viele Unternehmen haben daher umfassende Konzepte entwickelt und wollen als „Caring Company“ für mehr Freude am Arbeitsplatz sorgen. Doch was hat es mit dem Begriff auf sich?

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, ein angenehmes berufliches Miteinander, attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten und individuelle Aufstiegschancen: Verschiedene Faktoren spielen bei einer „Caring Company“ zusammen. Das fängt mit dem ersten Arbeitstag bereits an.

Ein Buddy als persönlicher Ansprechpartner erleichtert den Einstieg am neuen Arbeitsplatz. Auf lange Sicht entscheidend sind klare Werte, ein wertschätzendes Miteinander und der Austausch untereinander. Eine weitere Idee: Einmal im Monat haben alle Mitarbeitenden die Möglichkeit, online Fragen zu stellen und Ideen oder Kritik einzubringen – im



Ein Buddy als persönlicher Ansprechpartner erleichtert Berufsanfängern den Einstieg.

direkten Austausch mit der Geschäftsleitung. Eine von vielen Gelegenheiten und Formaten, um sich auf persönlicher Ebene kennenzulernen. Schließlich arbeiten nicht Funktionen, sondern Menschen miteinander.

Langfristige Entwicklungsprogramme tragen ebenfalls zur persönlichen Zufriedenheit im Job bei: Neben fachlichen Weiterbildungen zählen dazu auch Schulungen aus den Bereichen soziale und persönliche Kompetenzen. Zu den weiteren Faktoren zählen flexible Arbeitszeiten, um Beruf und Familie in Einklang miteinander zu bringen.

Auch Corporate Benefits wie die Förderung von Sportangeboten zeigen Wertschätzung. (djd/red)

Hier starten Teamplayer mit Köpfchen durch

Die Ausbildung ist eine Entscheidung, die langfristige Auswirkungen auf die Karriere hat. Bei der Carl Spaeter GmbH haben junge Menschen beste Bedingungen.

Gegründet 1875, feiert das Unternehmen 2025 sein 150-jähriges Jubiläum. Eine Ausbildung bei der Carl Spaeter GmbH, dem Stahlhändler aus Leidenschaft, bietet jungen Menschen die Möglichkeit, eine qualitativ hochwertige Ausbildung in einem zukunftsorientierten Unternehmen zu absolvieren und sich auf eine erfolgreiche berufliche Laufbahn vorzubereiten.

Auszubildende profitieren von einer modernen Ausstattung, erfahrenen Ausbildern und attraktiven Perspektiven nach ihrem erfolgreichen Abschluss.

Aktiv mitdenken

Ob Edelstahl, Aluminium, Präzisionsstahlrohre und Qualitäts- und Edelbau-



Foto: privat

Die Stahlhändler aus Leidenschaft: die Carl Spaeter GmbH in Bietigheim.

stahl – hier kann man entdecken, warum diese Materialien überall unverzichtbar sind. Richtig sind hier Teamplayer, die aktiv mitdenken und gestalten wollen. Carl Spaeter GmbH ist anders. Die Hierarchien sind flach und gute Ideen werden umgesetzt. (red)

■ **Info:** Mehr zu den Ausbildungsmöglichkeiten und zum Unternehmen gibt es unter www.spaeter-bietigheim.de

Eine Verbindung mit Zukunft

Ausbildung oder duales Studium bei HELUKABEL



Von Automatisierung und Robotik über erneuerbare Energien bis zur E-Mobilität: Viele der modernen Technologien, die unsere Welt verändern, sind ohne eine verlässliche Energie- und Datenübertragung undenkbar.

Ein weltweit agierendes Unternehmen

Genau damit beschäftigt sich HELUKABEL: Das 1978 gegründete Familienunternehmen mit Sitz in Hemmingen ist einer der weltweit größten Anbieter von elektrischer Verbindungstechnik. Diese kommt rund um den Globus und quer durch sämtliche Branchen zum Einsatz – das macht das Arbeiten bei HELUKABEL besonders abwechslungsreich und spannend. Schulabsolventinnen und -absolventen können bei HELUKABEL aus einem breiten Spektrum an Ausbildungs-

berufen und Studiengängen wählen: etwa zur Fachkraft für Lagerlogistik, für Industriekaufleute, als Maschinen- und Anlagenführer oder in der BWL und Wirtschaftsinformatik.

Die Auszubildenden und dual Studierenden werden vom ersten Tag an ins Team integriert, übernehmen verantwortungsvolle Aufgaben sowie eigene Projekte und durchlaufen während ihrer Ausbildung verschiedene Abteilungen. So lernen sie das gesamte Unternehmen von Grund auf kennen – ein wichtiger Vorteil für eine erfolgreiche Berufslaufbahn. Dazu gibt es jede Menge Benefits: Von kostenlosen Sportkursen über Mitarbeiterabbatte und -zuschüsse bis hin zu flexiblen Arbeitszeiten.

■ **Info:** Weitere Infos: www.helukabel.de

... wir bilden unsere eigenen Fachkräfte aus mit Carl Spaeter erfolgreich in die Zukunft

SPAETER Bietigheim-Bissingen
Ein Unternehmen der SPAETER-Gruppe

Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement m/w/d
Fachkräfte für Lagerlogistik m/w/d
Fachlagerist m/w/d

Du bist ein Teamplayer, packst gerne mit an und behältst dabei stets den Überblick?
Dann werde Teil unseres Teams und profitiere von den vielfältigen Möglichkeiten und Benefits in unserem Haus!

www.spaeter-bietigheim.de



VERBINDE

THEORIE & PRAXIS

STARTE DEINEN BERUFSEINSTIEG BEI UNS!

■ AUSBILDUNG ■ DUALES STUDIUM ■ PRAKTIKUM



Karriereseite



Instagram

INTERESSE?

**BEWIRB
DICH ONLINE!**

helukabel.de/karriere

Auf der bam die Ausbildung finden

Die Schülerinnen und Schüler der Gottlieb-Daimler-Realschule haben schon klare Vorstellungen, wo es hingehen soll.



Nikita
13 Jahre

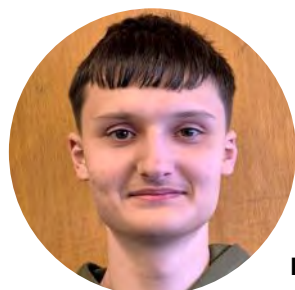
Ich heiße Nikita und besuche die 8e in der Gottlieb-Daimler-Realschule. 2026 mache ich meinen Hauptschulabschluss.

Mein Wunschberuf ist der Kfz-Mechatroniker. Bei meinem nächsten Praktikum im März bin ich in einem Autohaus und schaue mir den Beruf dort genau an. Hoffentlich darf ich nicht nur zuschauen, sondern auch selbst etwas arbeiten. Mit meinem Vater schraube ich jetzt schon an Autos und es macht mir viel Spaß. Autos faszinieren mich.

Rüya
14 Jahre



Nächstes Jahr lege ich die Mittlere Reife an der GDRS ab. Danach möchte ich mein Abitur auf einem beruflichen Gymnasium machen und anschließend entweder Jura oder Medizin studieren. Mein großer Traum ist es, mich in diesem Beruf dann selbstständig machen zu können.



Kristian
15 Jahre

Im Wahlpflichtfach Technik habe ich gemerkt, dass mir das Schrauben, Feilen, Sägen und Bohren liegt und ich mich gerne mit solchen Dingen beschäftige.

So bin ich auf die Idee gekommen, mich über den Beruf des Mechatronikers zu informieren. Das will ich auch auf der bam machen. Vielleicht finde ich dort meinen Ausbildungsbetrieb.



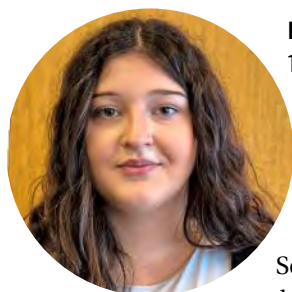
Angela
15 Jahre

Nach meinem Hauptschulabschluss in diesem Jahr möchte ich gerne eine Ausbildung zur Bürokommunikationskauffrau machen. Frau Pape von der Agentur für Arbeit hat gesagt, dass ich die Ausbildung auch mit dem Hauptschulabschluss machen kann. Viele Betriebe nehmen aber lieber Azubis mit dem Realschulabschluss. Ich frage auf der bam nach, welche Chancen ich mit dem Hauptschulabschluss habe.

Berkan
14 Jahre



Ich habe mich noch nicht endgültig entschieden, was ich nach meinem Hauptschulabschluss 2026 machen werde. Entweder gehe ich auf eine Berufsfachschule und mache dort meinen Realschulabschluss oder ich mache eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker. In den Ferien möchte ich in diesem Beruf ein weiteres Praktikum machen, dann kann ich mich besser entscheiden. Ich hoffe, dass ich auf der bam eine Firma finde, bei der ich das Praktikum machen kann.



Emine
15 Jahre

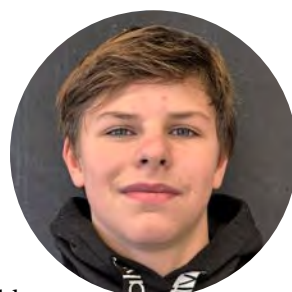
In diesem Sommer werde ich mit der Schule fertig und habe dann

den Hauptschulabschluss in der Tasche. In meinem letzten Praktikum war ich im Kindergarten, die Arbeit dort hat mir sehr gefallen. Daher möchte ich nach der Schule eine Ausbildung zur sozialpädagogischen Assistentin machen. Beim katholischen Kindergarten habe ich schon nachgefragt, ob ich dort die Ausbildung machen kann.

Leon
14 Jahre

Im Sommer 2026 lege ich meinen Haupt-

schulabschluss ab. Danach möchte ich auf der Berufsfachschule meine Mittlere Reife machen. Um Polizist zu werden, brauche ich diesen Abschluss. Ich habe mich schon erkundigt, welche Tests bei der Einstellung gemacht werden müssen. Mein nächstes Praktikum möchte ich dann auch bei der Polizei machen. Auf der bam hat die Polizei einen Stand, da werde ich mich informieren.



David
15 Jahre



Nach der Mittleren Reife im nächsten Jahr würde ich gerne eine

Ausbildung machen. Vielleicht gehe ich aber weiter auf die Schule. Auf dem Wirtschaftsgymnasium kann ich dann das Abitur machen. Denn ich würde gerne etwas studieren, das mit Marketing zu tun hat. Das stelle ich mir sehr interessant vor, vor allem in einer großen Firma wie zum Beispiel Porsche.

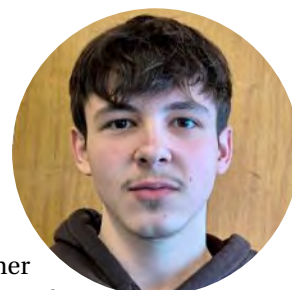


Tuna
14 Jahre



Im Moment besuche ich die 9. Klasse an der GDRS. Im nächsten Jahr werde ich meine Mittlere Reife machen. Ich interessiere mich für Technik, vor allem für Autos. Egal ob Verbrenner oder mit Strom betrieben. Entweder mache ich eine Ausbildung als Kfz-Mechatroniker Pkw-Technik oder als Kfz-Mechatroniker System und Hochvolttechnik bei Porsche. Eine Alternative wäre der Besuch des Technischen Gymnasiums und ein anschließendes Ingenieursstudium. Mal schauen.

Neset
16 Jahre



Im Sommer 2026 bin ich mit der Schule fertig und habe die Mittlere Reife. Im Moment bin ich mir noch unsicher, ob ich eine Ausbildung in einem technischen Beruf machen soll oder auf dem Technischen Gymnasium das Abitur und dann ein duales Studium oder ein Maschinenbaustudium an einer Uni. Mal schauen, ob ich auf der bam neue Infos bekomme, die mir bei der Entscheidung weiterhelfen.

Kein Abschluss ohne Anschluss an der Gottlieb-Daimler-Realschule

Die Berufsorientierung hat in der Gottlieb-Daimler-Realschule Ludwigsburg einen großen Stellenwert. Die Schule als Bildungseinrichtung dient nicht ihrem Selbstzweck, sondern das Ziel ist ein guter Schulabschluss, bei uns kann es der Hauptschulabschluss oder die Mittlere Reife sein.

Die Entscheidung, wie es danach weitergeht, ist von großer Bedeutung und daher kümmern wir uns an der GDRS, dass hier eine saubere und tragfähige Entscheidung getroffen wird. Das geschieht gemeinsam mit den Schülerinnen und Schülern und auch den Eltern. Dazu hat die GDRS ihre Hausmesse etabliert, an der sich die unterschiedlichsten Betriebe vorstellen. Von der Zahnarztpraxis über Handwerksbetriebe bis zu Stihl und Porsche.

Das besondere an dieser Ausbildungsmesse ist, dass die Schülerinnen und Schüler der Klassenstufen 8 und 9 nur mit mindestens einem Elternteil als Begleitung an der Messe teilnehmen dürfen. Dabei entstehen viele gute Gespräche und die ersten Kontakte zu einem möglichen Ausbildungsbetrieb. Ausbildungsmessen sind ein wichtiger Bestandteil

der Berufsorientierung, daher gehen bei uns alle Klassen ein Jahr vor ihrem Abschluss verpflichtend auf die bam.

Die Schülerinnen und Schüler bekommen Arbeitsaufträge, mit dem Hintergrund, dass sie mit den Ausbildungsleitungen und Azubis der verschiedensten Betriebe ins Gespräch kommen und sich so eine Entscheidungsgrundlage entwickeln kann, welcher Beruf kommt für mich in Frage. Die Schülerinnen und Schüler der GDRS bekommen an der Schule auch Informationen über die weiterführenden Schulen. Wo kann ich nach dem Hauptschulabschluss die Mittlere Reife ablegen, welche Bedingungen gelten?

Denn bestimmte Berufe kann ich nur mit der Mittleren Reife lernen. Es stellen sich auch die beruflichen Gymnasien vor, so dass die Schülerinnen und Schüler nach Klasse 10 in Richtung Abitur weitergehen können. Kein Abschluss ohne Anschluss bedeutet für uns, dass es eine genaue Passung geben muss zwischen den jungen Menschen und dem, was nach dem Schulabschluss gemacht wird. Nicht für jeden ist eine weitere schulische Bildung nach



Hartmut Meier, Schulleiter der Gottlieb-Daimler-Realschule Ludwigsburg.

dem Schulabschluss die richtige Wahl. Für sie ist eine Ausbildung viel sinnvoller, zielführender und dann auch erfolgreicher. Das herauszubekommen dauert seine Zeit, daher ist die Berufsorientierung ein Prozess, der über mehrere Schuljahre andauert.

Wichtig dabei sind auch Betriebs-

praktika, die bei uns einmal in Klasse 8 und in Klasse 9, jeweils eine Woche lang durchgeführt werden. Das besondere bei uns an der GDRS ist, dass wir einen eigenen Raum für Veranstaltungen und Unterricht in der Berufsorientierung haben. Dank der Strahlemann-Stiftung konnte dieser Raum durch Spenden der Porsche AG verwirklicht werden. Hier treffen sich regelmäßig unsere Bildungspartner mit den Verantwortlichen für die Berufsorientierung an der GDRS und planen die unterschiedlichsten Veranstaltungen. Die Hausmesse, Vorstellung einzelner Betriebe oder Ausbildungsberufe, Training für das Vorstellungsgespräch oder wie bewerbe ich mich richtig. Auch die weiterführenden Schulen nutzen diesen Raum für ihre Infoveranstaltungen. So steht fast jede Woche ein Termin, der die Berufsorientierung betrifft im Kalender. Mit diesen vielfältigen Informationen sollte es unseren Schülerinnen und Schülern gelingen, die richtige Wahl zu treffen, was sie nach dem Schulabschluss machen möchten. Eine wichtige Entscheidungshilfe kann auch hier wieder die bam sein.

„Willkommen bei der Habila!“

Mehr Möglichkeiten für den Berufsstart

Die Habila Markgröningen setzt sich dafür ein, Menschen mit Behinderungen mehr Möglichkeiten für ein selbstbestimmtes Leben zu bieten. Gleichzeitig eröffnet sie auch für Auszubildende und FSJler vielfältige Perspektiven.

In den Einrichtungen für Menschen mit Behinderung werden vier Ausbildungsberufe angeboten: Pflegefachkraft, Altenpflegehelfer, Heilerziehungspfleger und Heilerziehungsassistenz. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, ein duales Studium im Bereich Soziale Arbeit B.A. mit der Fachrichtung Soziale Arbeit in Pflege und Rehabilitation zu absolvieren. Diese Studienoption wird in Kooperation mit der Dualen Hochschule Stuttgart angeboten. Während der Ausbildung oder des Studiums erhalten die Nachwuchskräfte umfassende Einblicke in verschiedene Bereiche – von Pflege-Wohngemeinschaften über Ambulant Betreutes Wohnen und Tagesstruktur bis hin zu spezialisierten Fachdiensten wie Ergotherapie oder Unterstützte Kommunika-

tion. Ein gutes Miteinander und eine intensive Begleitung stehen dabei im Mittelpunkt. Über die gesamte Ausbildungsdauer hinweg begleiten feste Mentoren die Nachwuchskräfte und stehen für regelmäßige Gespräche zur Verfügung. Zusätzlich bietet die Jugend- und Auszubildendenvertretung eine zentrale Anlaufstelle.

Auch die Fort- und Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert. Während der Ausbildungszeit stehen verschiedene Schulungsangebote zur Verfügung. Die Habila übernimmt dabei alle anfallenden Schulgebühren und stellt kostengünstige Wohnmöglichkeiten bereit. Neben der fachlichen Qualifikation kommt auch das Gemeinschaftsgefühl nicht zu kurz: So begleiten Auszubildende, Studierende und FSJler Menschen mit Behinderung auf Urlaubsreisen oder Freizeitaktivitäten und organisieren jährlich eine inklusive Disco für alle.

■ Info: Mehr unter www.habila.de

habila

Schule aus!

Was jetzt?

Komm zu uns ins Team!

Mehr Möglichkeiten

Du willst eine Ausbildung im sozialen Bereich? Dann schau dir bei uns die Ausbildung

- > Soziale Arbeit B. A. (m/w/d),
- > Pflegefachmann (m/w/d),
- > Altenpflegehelfer (m/w/d),
- > Heilerziehungspfleger (m/w/d) oder
- > Heilerziehungsassistent (m/w/d) an.

> FSJ/BFD

Das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ) oder der Bundesfreiwilligendienst (BFD) sind ideal als Orientierungsjahr zwischen Schule und Beruf und können als Wartezeit für ein Studium angerechnet werden. Du bekommst von uns ein Taschengeld (bei FSJ/BFD) oder Ausbildungsvergütung und wir übernehmen die Schulgebühren.



Habila GmbH
Asperger Straße 51
71706 Markgröningen
www.habila.de



Komm vorbei und überzeug dich selbst!

Studieren mit Verständnis für die Praxis

„Treffpunkt Duales Studium“: Begleitveranstaltung zur Berufsausbildungsmesse bam am 13. März

Viele Top-Kräfte in deutschen Unternehmen haben ihre Laufbahn mit einem Dualen Studium begonnen: Auch im Landkreis Ludwigsburg hat sich diese Mischung aus praktischen Erfahrungen und akademischer Qualifikation bestens bewährt.

Alle, die in der kommenden Zeit das Abitur machen, haben in dieser kombinierten Ausbildungsform in einem Ausbildungsbetrieb und einer dualen Hochschule viele Chancen. Um gleich an der richtigen Stelle loslegen zu können, bietet die Berufsausbildungsmesse bam eine eigene, vorgezogene Veranstaltung: Der „Treffpunkt duales Studium“ ist am Donnerstag, 13. März, um 18:30 Uhr in der Feuersee-Mensa im Ludwigsburger Schulcampus (Karlstraße 20).



Beim „Treffpunkt duales Studium“ stehen Fachleute aus rund 25 Firmen und Einrichtungen zum direkten Gespräch bereit.

Fotos: bam

Beim „Treffpunkt duales Studium“ stehen Fachleute aus rund 25 Firmen und Einrichtungen zum direkten Gespräch bereit. Sie informieren interessierte Jugendliche und Eltern über die beruflichen Möglichkeiten



und die Wege dorthin in Handwerk, Dienstleistung, Handel und Industrie.

Die Liste der teilnehmenden Unternehmen liest sich wie das „Who is who“ aus allen Bereichen des Wirt-

schaftslebens in der Region. Genauere Informationen zur Vorbereitung finden Interessierte auf der Internetseite „www.bam-ludwigsburg.de“ im „bam-Programm“. Dort ist der Teilnehmerkreis des „Treffpunkt duales Studium“ aufgeführt – mit allen angebotenen Studiengängen und Links, um sich vorab über die Betriebe und Einrichtungen zu informieren.

Wer nach dem Informationsabend am Donnerstag die Kontakte vertiefen möchte, ist dann auf der Berufsausbildungsmesse bam richtig: Am 14. und 15. März sind im Ludwigsburger Forum am Schlosspark unter anderem auch die Firmen präsent, die beim „Treffpunkt duales Studium“ dabei waren.

Die Diakonie Stetten

Komm ins echte soziale Netzwerk.

BEI EINEM ARBEITGEBER MIT HERZ UND GUTER BEZAHLUNG:

Diakonie Stetten e.V.
Messestand im unteren Foyer
www.diakonie-stetten.de

Weitere Infos
Dienste für Menschen mit Behinderungen:
leben-wohnen-grossbottwar@diakonie-stetten.de

Dienste für Senior*innen:
AS-Ausbildung@alexander-stift.de

Bewerbungen (auch für FSJ/BFD)
personal@diakonie-stetten.de
oder: www.diakonie-stetten.de/deinJob

WIR LIKEN ALLE MENSCHEN

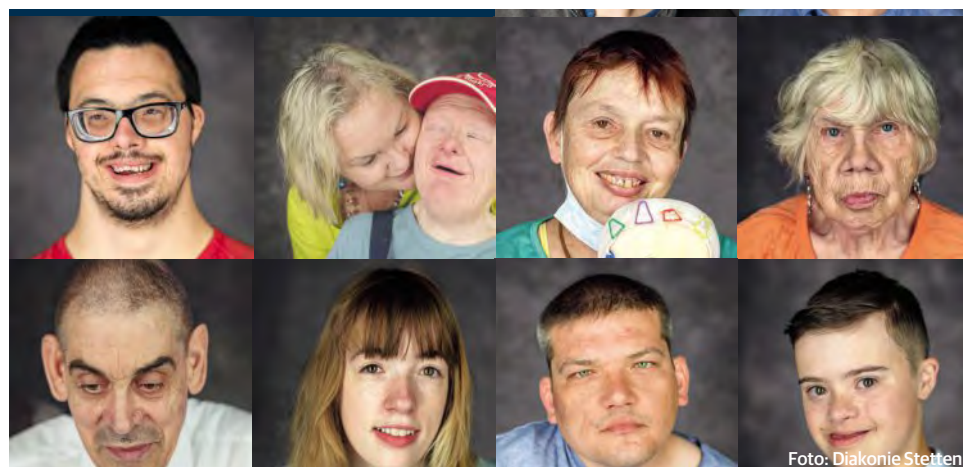


Foto: Diakonie Stetten

Wer den Umgang mit Menschen schätzt, ist bei der Diakonie Stetten richtig.

„Komm ins echte soziale Netzwerk“

Diakonie Stetten bietet vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten

Die Diakonie Stetten ist einer der größten Träger sozialer Dienstleistungen für Menschen mit Behinderungen und deren Familien, junge Menschen mit Förderbedarf, Kinder, Jugendliche, ältere Menschen und Menschen mit psychischen Erkrankungen. An über 100 Standorten im Rems-Murr-Kreis, Stuttgart, Ludwigsburg, Esslingen, Heilbronn und Schwäbisch Hall unterhält sie ein breit gefächertes Angebot an Wohn-, Arbeits- und Ausbildungsplätzen sowie therapeutischen und medizinischen Hilfen.

Eine Ausbildung, die Gutes tut

Zudem bietet die Diakonie Stetten in ihren Geschäftsfeldern sowie der zentralen Verwaltung verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten: Ob als Heilerziehungspfleger/in, als Heilerziehungsassistent/in, als Arbeitserzieher/in, als Al-

tenpfleger/in, als Erzieher/in oder als Kauffrau und Kaufmann für Bürokommunikation – für jede und jeden ist die richtige Stelle am passenden Standort dabei.

Wer den Umgang mit Menschen schätzt, eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit sucht und sich weiterentwickeln möchte, der ist bei der Diakonie Stetten genau richtig. Nicht nur Schulabgänger, sondern auch berufserfahrene Interessenten sind in der Diakonie Stetten herzlich willkommen.

Bei der Berufsausbildungsmesse bam stehen die Mitarbeitenden der Diakonie Stetten für Fragen zur Verfügung und beraten zu Ausbildungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildungen sowie Berufsperspektiven.

■ Info: www.diakonie-stetten.de



Berufliche Pausen im Lebenslauf lassen sich erklären.

txn-Foto: parkornmay/123rf/randstad

Authentisch und positiv

Den perfekten und lückenlosen Lebensgang – wer hat den schon? Bei Bewerbungen kommt es darauf an, wie die Leerzeiten im Lebenslauf positiv begründet werden.

Ein Jahr lang als Backpacker durch Asien zu wandern oder das Sabbatical im japanischen Zen-Kloster erweitern den kulturellen und sprachlichen Erfahrungsschatz. Wer das Familien-Ladengeschäft während der Krankheit der Eltern weiterführt, beweist für Personalmanager besondere Soft Skills wie Organisationstalent, Eigeninitiative und möglicherweise Führungskompetenz.

Reflektiert über seine Lebenslücke sprechen

Längere Krankheitsphasen oder Arbeitslosigkeit werden von vielen aktiv zur beruflichen Neuorientierung genutzt. Sich in dieser Zeit noch weiterzubilden, zeigt Lernbereitschaft und fachliche Neugier. „Jobsuchende sollten so offen wie nötig und wie möglich in ihrem Lebenslauf sein“, erklärt Petra Timm vom Personaldienstleister Randstad. „Für Personalberater zählen ein reflektiertes Selbstwertgefühl und emotionale Reife zu wichtigen Kompetenzen im modernen Berufsalltag. Besser als kreativ gefüllte Lebens-Lücken, die spätestens im Vorstellungsgespräch ohnehin nach wenigen Fragen auffliegen.“ Und vielleicht sind die neu erworbenen persönlichen Fähigkeiten so interessant formuliert, dass sie Recruiter neugierig werden lassen. Denn die meisten Personaler nehmen sich nur sehr wenig Zeit, um einen ersten Eindruck vom Kandidaten zu gewinnen.

Die Unterlagen müssen deswegen sofort überzeugen – und das gilt auch für den Lebenslauf.

Weitere Infos unter www.randstad.de/bewerbung. (djd)

Impressum

Anzeigensonderveröffentlichung „bam 2025“

Verlag und Druck:

Ungeheuer + Ulmer KG GmbH + Co.

Verlag der Ludwigsburger Kreiszeitung, Körnerstraße 14-18, 71634 Ludwigsburg.

Redaktion:

Denise Kupka, Susanne Müller-Baji, Boris Mönnich.

Bilder: Agenturen, privat, Adobe Stock, LKZ-Archiv.

Titelbild: INFO & IDEE GmbH.

Anzeigen: Anja Deters.

Eiskalt und einzigartig

Kälte Eckert ist Technologieführer bei natürlichen Kältemitteln

Die Kälte Eckert GmbH zählt zu den führenden Anbietern umweltfreundlicher Kälteanlagen. Ihr Angebot reicht von Beratung und Planung über Montage bis hin zur Instandhaltung der Anlagen. Mit rund 80 hochqualifizierten Mitarbeitern und einem gut aufgestellten Servicenetzwerk ist das Unternehmen für jede Herausforderung gerüstet. Gemeinsam mit drei Partnerunternehmen verfügt die Kälte Eckert Gruppe über Standorte in ganz Süddeutschland.

Die Ausbildung des Nachwuchses hat höchste Priorität und wird als eine wichtige Investition in die Zukunft angesehen. Kälte Eckert ist stolz darauf, zu den besten Ausbildungsbetrieben der Branche zu gehören. Auszubildende werden von Anfang an auf Augenhöhe behandelt und erwerben technische Fertigkeiten und wertvolle Kompetenzen für ihre Laufbahn. Durch ein Patensystem, innerbetriebliche Schulungen und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten werden sie zu gefragten Experten, die aktiv die Zukunft der Branche mitgestalten.

Kälte Eckert ist regional verwurzelt, aber auch überregional und im Ausland im Einsatz, etwa in Luxemburg, Irland oder in der Schweiz. Das Unternehmen steht für effiziente Technik und setzt auf natürliche Kälte-

mittel – verbunden mit Qualitätsstandards, die in der Branche ihresgleichen suchen.

Umweltbewusstsein und verantwortungsvolles Handeln sind seit der Gründung feste Bestandteile der Unternehmensphilosophie. Zudem übernimmt Kälte Eckert Verantwortung in der bluu unit, einer deutschlandweit agierenden Allianz führender Kälte- und Klimatechnikunternehmen, und beweist, dass nachhaltige Praktiken und soziale Verantwortung Hand in Hand gehen.

Das Gesamtpaket aus Ausbildung, Verantwortung und zukunftsorientiertem Handeln macht Kälte Eckert einzigartig.



Der selbst entwickelte Show-Truck hat eine mit natürlichen Kältemitteln betriebene Anlage an Bord. Neben den eigenen Azubis profitieren davon Schulungszentren und andere Unternehmen. Foto: Michael Fuchs Fotografie



DU SUCHST
DIE GUTEN?
KOMM' ZU
DEN BESTEN!

WIR SIND AUF DER
bam LUDWIGSBURG – BÜRGERSAAL
14. + 15. März 2025

HOL' DIR EIN LECKERES EIS
UND DEN PERFEKTEN VORGESCHMACK AUF
DEINE AUSBILDUNG BEI KÄLTE ECKERT

WIR SUCHEN
NICHT NUR SUPERHELDEN
für unsere Ausbildung
(m/w/d)

Mehr erfahren
oder gleich online
bewerben
kaelte-eckert.de

Mechatronikerin / Mechatroniker für Kältetechnik
Kaufrau / Kaufmann für Büromanagement
Duales Studium Kältesystemtechnik (B.A.)

KÄLTE ECKERT GMBH
Maulbronner Weg 39
71706 Markgröningen
Fon 07145 9600-0
mail@kaelte-eckert.de
www.kaelte-eckert.de



KÄLTE ECKERT

member of **bluu+** THE NATURAL REFRIGERATION ALLIANCE



**DEIN LEBEN
BRAUCHT EIN
UPDATE?**
DANN STARTE ES BEI UNS!

Wir bilden aus (m/w/d):

- Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer
- Kraftfahrzeug-Mechatroniker
- Bachelor of Arts (B.A.) BWL/Handel
- Bachelor of Arts (B.A.) BWL/Dienstleistungsmanagement
- Logistik- und Supply-Chain-Management

www.azubi.lotter.de

**AUSBILDUNG
BEI LOTTER.
SO GEHT ZUKUNFT!**

LOTTER




**DEINE
ZUKUNFT
BEGINNT
HIER!**

AUSBILDUNG (m/w/d)

- CHEMIELABORANT
- TEXTILLABORANT

DUALES STUDIUM (m/w/d)

- Bachelor of Arts
BWL-HANDEL FASHION
MANAGEMENT an der
DHBW Heilbronn

**STARTE EINE
AUSBILDUNG
ODER EIN
DUALES STUDIUM
BEI HOHENSTEIN.
DU WIRST
BEGEISTERT
SEIN.**

 **INFOS &
BEWERBUNG**

HOHENSTEIN



Eine Ausbildung zum Betonfertigteilbauer eröffnet sehr gute Karriereperspektiven.

Foto: djd/BBF/IZB

Solides Fundament für die Karriere

Das Betonhandwerk bietet vielfältige Ausbildungs- und Aufstiegschancen.

Egal, ob im Straßenbau für Gebäude oder die Bodenplatten auf der heimischen Terrasse: Beton ist in vielen Bereichen ein unverzichtbares Baumaterial. Für Schulabgänger bieten sich hier attraktive Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten. Zu beliebten Berufsbildern gehören Betonfertigteilbauer und Ver-

fahrensmechaniker in der Transportbeton-Industrie. Die Ausbildung dauert jeweils drei Jahre, nach dem erfolgreichen Abschluss bestehen sehr gute Chancen auf eine unbefristete Übernahme, zudem können sich die Azubis später vom Meistertitel bis zum Studium weiter qualifizieren. Ein Vorteil: Da die Betonindustrie regional aufgestellt ist, ist der Berufsstart meist nah am Wohnort möglich. Unter www.beton.org gibt es ausführliche Informationen. (djd)

Startschuss in die eigene Zukunft

Mit einer Ausbildung bei Hohenstein der Schritt in die Zukunft



Foto: Hohenstein

Ausbildung mit Zukunft und Wertschätzung

Das Unternehmen bietet die Möglichkeit, einen abwechslungsreichen und zukunftssicheren Beruf zu erlernen. Während der gesamten Ausbildungszeit wird großer Wert auf eine verlässliche, vertrauensvolle und wertschätzende Begleitung gelegt. Neben einer fundierten Ausbildung und intensiven Betreuung kommt auch der Spaß an der Arbeit nicht zu kurz.

Vielseitige Karrierewege bei Hohenstein

Spannende Einblicke sind garantiert.

Textilien sollten nicht nur optisch ansprechend sein, sondern auch eine optimale Passform bieten, durchdachte Funktionen aufweisen und frei von schädlichen Inhaltsstoffen sein.

Hohenstein verfügt über umfassendes Know-how in Bereichen wie Forschung für Raumfahrt, Medizin und Technik, Textilprüfungen, Passformprüfungen, Zertifizierungen sowie der Entwicklung nachhaltiger Lösungen und stellt dieses Wissen seinen Kunden zur Verfügung.

Ob als Chemielaborant, Textillaborant oder im Dualen Studium Bachelor of Arts (m/w/d) BWL-Handel mit Schwerpunkt Fashion Management (DHBW Heilbronn) – Hohenstein bietet vielseitige und interessante Aufgaben in motivierten und aufgeschlossenen Teams. Zudem gibt es ausreichend Freiraum für Eigenverantwortung, Kreativität und Gestaltungsmöglichkeiten. Bewerbungen sind willkommen.

■ Info: www.hohenstein.de

Kreativ + vielseitig: Ausbildung im Medienhaus Ungeheuer + Ulmer

Das Medienhaus Ungeheuer + Ulmer bietet vier spannende Ausbildungsberufe und Volontariate, die die Chance bieten, die Medienwelt aktiv mitzugestalten. Vieles, aber längst nicht mehr alles dreht sich dabei um Nachrichten und Medienprodukte.

Das bekannteste Produkt des mehr als 200 Jahre alten Medienhauses im Herzen der Barockstadt ist die Ludwigsburger Kreiszeitung – sie informiert gedruckt, digital und in sozialen Medien über regionale und globale Themen. Zudem ist das Medienhaus regionaler Messeveranstalter, gibt Magazine heraus, betreibt eine Druckerei und verschiedene Onlineportale.

Als vielseitiger Kommunikationsdienstleister entwickelt Ungeheuer + Ulmer crossmediale Marketingkampagnen und Medienprodukte. Die hauseigene Online-Marketingagentur Highscore Digital setzt Webseiten und Social-Media-Kampagnen professionell um.

In Redaktion, Marketing, Vertrieb, Mediengestaltung und Druckverarbeitung arbeiten Profis täglich daran, hochwertige Produkte und kreative Lösungen mit echtem Mehrwert zu schaffen.

Ausbildungsberufe: kreativ + vielseitig

Die Ausbildung im Medienhaus ist so vielfältig wie das Leistungsspektrum. Ausgebildet werden (m/w/d):

- Medienkaufleute Digital und Print
- Medientechnologen Druckverarbeitung
- Veranstaltungskaufleute
- Mediengestalter Digital und Print
- Volontariat Redakteur

Die Ausbildungen dauern zwischen zwei und drei Jahren. Für das zweijährige Redaktionsvolontariat ist in der Regel ein abgeschlossenes Studium erforderlich. Zum Ausbildungsstart im September 2025 gibt es noch Ausbildungsplätze für Medienkaufleute und Medientechnologen, Volontariate können jederzeit begonnen werden.



Auf die Auszubildenden im Medienhaus Ungeheuer + Ulmer warten viele spannende Projekte rund um gedruckte + digitale Medien.

Foto: U + U

Medienkaufleute Digital + Print: kommunikativ + organisiert

Alle Azubis werden vom ersten Tag an voll eingebunden und durchlaufen verschiedene Abteilungen, so auch Annemarie Schwan, sie ist im zweiten Ausbildungsjahr zur Medienkauffrau Digital und Print: „Wenn du dich für die vielfältigen Facetten der Medienbranche interessierst, dann bist du im Medienhaus Ungeheuer + Ulmer genau richtig. Printmedien waren schon immer etwas Besonderes für mich und mit den Jahren wurden auch die Onlinemedien immer präsenter in meinem Leben. Bei U + U habe ich die Möglichkeit, in das Zusammenspiel zwischen gedruckten und digitalen Me-

dien einzutauchen und bei den Grundlagen der Medienproduktion, der strategischen Planung und auch Vermarktung von den Produkten aktiv dabei zu sein.“

Medientechnologen Druckverarbeitung: tatkräftig + technikbegeistert

Medientechnologen Druckverarbeitung bringen Printerzeugnisse in ihre finale Form. Sie prüfen die bedruckten Bögen aus der Druckerei und wählen die passenden Verarbeitungstechnologien und -prozesse unter wirtschaftlichen, technischen und ökologischen Gesichtspunkten aus. Nach abgeschlossener Berufsausbildung gibt es gute Weiterbil-

dungsmöglichkeiten, darunter den Abschluss Industriemeister Fachrichtung Printmedien („Bachelor Professional in Print“). Für Hasan Öztürk, Ausbilder für Medientechnologen Druckverarbeitung, ist es „ein abwechslungsreicher Beruf mit einer langen Tradition und guten Zukunftsperspektiven“.

Volontariat Redakteur: recherchestark + wortgewandt

Jeder Volontär durchläuft die verschiedenen Ressorts und erhält dabei umfassende Einblicke in den Lokaljournalismus, die Mantelproduktion sowie die Ressorts Sport, Online und Kultur. Zwei jeweils zweiwöchige Seminare ergänzen die praktische Ausbildung um die nötige Theorie. Als Volontär bei der Ludwigsburger Kreiszeitung gleicht kein Tag dem anderen – der Arbeitsalltag ist abwechslungsreich und kann aktiv mitgestaltet werden.

Bereichsübergreifende Projekte: ideenreich + teamorientiert

Alle Azubis planen bereichsübergreifende Projekte und setzen sie gemeinsam um, hier haben sie viel Spielraum, ihre Ideen einzubringen. Unter anderem gestalten sie aktiv den Inhalt ihres TikTok-Kanals und stärken bei gemeinsamen Events ihren Teamgeist.

Wer Teil des motivierten Teams werden möchte, sich für alles interessiert, was mit Medien und Nachrichten zu tun hat, und darüber hinaus engagiert und lernbereit ist, kann sich für eine Ausbildung beim Medienhaus Ungeheuer + Ulmer bewerben. (red)

■ **Info:** Facts zur Ausbildung bei Ungeheuer + Ulmer gibt es unter www.medienhaus.u-u.de/azubi Medienhaus-Insights auf Instagram @uu_medienhaus Azubi-Insights auf TikTok @azuubis_ Und hier geht's zum Imagevideo:





Verlag. Medien. Druck.

Information und
Kommunikation.
Seit 1818.

Irgendwas mit Medien?

Dann mach's richtig – mit uns!
Starte deine Ausbildung in der bunten Welt
des Medienhauses Ungeheuer + Ulmer.

Ab September 2025 (m/w/d):

Medienkaufmann Digital und Print
Medientechnologe Druckverarbeitung

Ab sofort (m/w/d):

Redakteur (Volontariat)

Ungeheuer + Ulmer KG GmbH + Co.
Körnerstraße 14–18. 71634 Ludwigsburg
Telefon 07141 130-238. karriere@u-u.de

Jetzt informieren und bewerben
www.medienhaus.u-u.de/azubi

